

BILANCIO SOCIALE 2022

Relazione di impatto



INDICE

CHI SIAMO

Lettera di Valeria Giaccari, Cofounder e Consigliere Delegato	PAG	4
Orienta Spa Società Benefit	PAG	6
Metodologia adottata per la redazione della relazione d'impatto	PAG	7

INTRODUZIONE

1. Le Società Benefit - usare il business come forza positiva	PAG	10
2. Lo statuto di Orienta	PAG	11
3. Obiettivi raggiunti nel 2022	PAG	12
3.1 Orientamento e nuove tecnologie	PAG	14
3.2 Inclusione lavorativa	PAG	15
3.3 Formazione rivolta a categorie svantaggiate	PAG	16
3.4 Informazione e comunicazione	PAG	17
4. Cosa faremo nel 2023	PAG	18
5. Responsabilità, Sostenibilità, Trasparenza	PAG	20

CONCLUSIONI

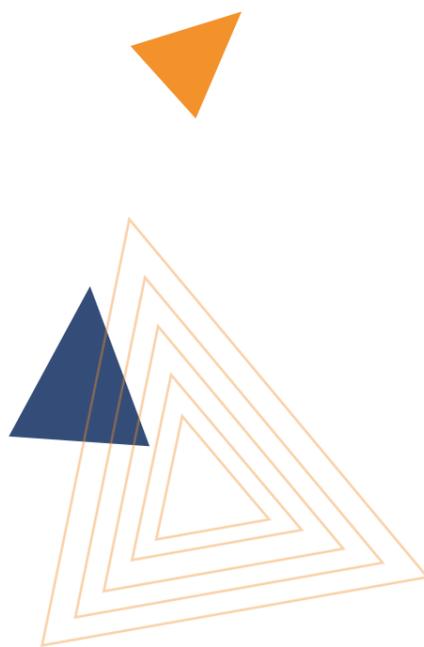
RASSEGNA STAMPA

Lettera di Valeria Giaccari

COFOUNDER E CONSIGLIERE DELEGATO

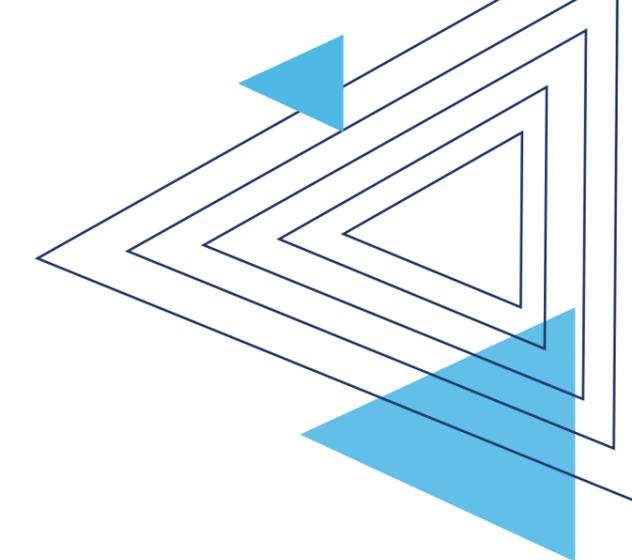
Cari collaboratori, clienti e stakeholders, sono lieta di presentarvi il bilancio sociale 2022 della nostra azienda, la seconda edizione da quando nel 2021 Orienta ha adottato, prima Agenzia per il lavoro in Italia, lo Statuto di **Società Benefit**.

Il documento che presentiamo oggi rappresenta un importante strumento di trasparenza e accountability, per mezzo del quale siamo chiamati a rendere conto delle nostre attività e del loro impatto sulle comunità e sui territori in cui operiamo. Il bilancio sociale 2022 è allo stesso tempo un importante traguardo per la nostra azienda, poiché riflette il nostro impegno costante verso una **crescita sostenibile**, orientata alla **creazione di valore** a lungo termine per tutti i nostri stakeholders.



Attraverso questo documento, vogliamo rendere conto dei risultati raggiunti nell'anno appena trascorso e delle nostre prospettive future, condividendo con voi le sfide che ci aspettano e le azioni che intendiamo mettere in campo per affrontarle.

Crediamo fermamente che, grazie a questa seconda "Relazione di Impatto", che esplicita in una progressione di continuità con quanto fatto nel 2021, il perché, il come e l'oggetto del nostro agire, saremo in grado di creare ulteriori condizioni per unire le forze con altri imprenditori e portatori di interessi, verso una vera e propria trasformazione del ruolo delle imprese nella società.



Vi invitiamo quindi a prendere visione del nostro bilancio sociale 2022 e a farci conoscere le vostre opinioni e i vostri suggerimenti: siamo sempre pronti ad ascoltare e a migliorare il nostro operato, per essere e divenire un'azienda sempre più responsabile e sostenibile.

Colgo l'occasione per ringraziare tutti coloro che hanno contribuito alla stesura di questo bilancio sociale e che ci hanno sostenuto ogni giorno nella nostra attività.

Valeria Giaccari



ORIENTA SPA SOCIETÀ BENEFIT

Orienta Spa - Società Benefit, tra i leader in Italia nella gestione delle risorse umane, è specializzata nei servizi di somministrazione, staff leasing, ricerca e selezione di personale, formazione, outsourcing e nell'Executive Search con [EXEOR](#).

Attiva sul mercato italiano dal 1993, è tra le principali Agenzie per il Lavoro con oltre 60 filiali, più di 250 dipendenti, un fatturato di Gruppo nel 2022 di oltre 250 milioni di euro.

Nel 2015 il Gruppo Orienta ha iniziato la sua **espansione europea** che ha portato all'apertura di 4 filiali in **Polonia**, 2 in **Svizzera** e 4 in **Repubblica Ceca**.

È, inoltre, attiva nel resto d'Europa grazie alla rete [EUROTEMPS](#), una partnership nata con altre agenzie estere, leaders nei rispettivi Paesi, che ha l'obiettivo di offrire servizi HR attraverso un network internazionale che copre i principali paesi dell'Unione.

Nel 2021 Orienta è stata la **prima Agenzia per il Lavoro a diventare Società Benefit**, con l'impegno a perseguire obiettivi e finalità sul piano sociale, ambientale e territoriale.

La trasformazione di Orienta in Società Benefit è parte integrante di un percorso per la sostenibilità sociale e ambientale, che vede il coinvolgimento di tutti i settori aziendali e di tutte le persone che lavorano in Orienta, nella convinzione che un'azienda abbia il dovere di occuparsi della società e dell'ambiente in cui vive ed opera, perché è da essi che dipende, sia per il suo presente che per tutti gli sviluppi futuri.

Nello stesso anno, in collaborazione con AID (Associazione Italiana Dislessia), ha ricevuto il riconoscimento "Dyslexia Friendly", e nel 2022 è stata tra le prime 150 aziende a ricevere la **Certificazione per la Parità di Genere**, conformemente alla Prassi di Riferimento (PdR) UNI 125:2022.

Orienta è attualmente uno dei pochi operatori del settore certificato ISO 9001:2018 e SA8000; nel 2017 ha ottenuto la prestigiosa certificazione ELITE di Borsa Italiana.

ORIENTA SPA SOCIETÀ BENEFIT

Viale Luigi Schiavonetti n.270/300 - 00173 Roma (RM)

C.F. 05819501007 - P. IVA 15433931001

C.S. Euro 6.000.000 i.v. - Reg. Imp. Roma n° 1999/191340 - REA n° 928224

www.orienta.net

PEC: orienta@pec.it - Tel.: +39 06 724391

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DELLA RELAZIONE D'IMPATTO

La presente Relazione d'Impatto è stata redatta in ossequio al comma 382 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 sulle Società Benefit, che introduce a carico delle Società Benefit l'obbligo di predisporre un documento che evidenzia le responsabilità, i comportamenti e i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, completando l'informativa esclusivamente economico patrimoniale contenuta nel bilancio d'esercizio.

Il presente documento rendiconta e racconta pertanto le attività svolte ed i risultati ottenuti dalla nostra Società, in linea con la propria missione, comunicando con trasparenza dati e informazioni a tutti coloro che possono essere collegati, per interesse o progettualità, alla nostra specifica realtà.

Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è reso pubblico mediante inserimento nel nostro sito internet alla pagina www.orienta.net/it/chi-siamo/bilancio-sociale.html, dove rimane consultabile e stampabile.

Referente per la Relazione d'Impatto, al quale possono essere chieste informazioni e chiarimenti:

Valeria Giaccari

email: benefit@orienta.net

INTRODUZIONE

La trasformazione di Orienta in Società Benefit è parte integrante di un **percorso per la sostenibilità sociale e ambientale**, che vede il coinvolgimento di tutti i settori aziendali e di tutte le persone che lavorano in Orienta, nella convinzione che un'azienda abbia il dovere di occuparsi della società e dell'ambiente in cui vive ed opera, perché è da essi che dipende, sia per il suo presente che per tutti gli sviluppi futuri. In un tempo di grandi e decisivi cambiamenti, avvertiamo l'urgenza di attivarci per mostrare, attraverso l'esempio, un modo di agire diverso per le imprese, in particolare per quelle che, come noi, hanno la grande responsabilità di creare un ponte tra persone e lavoro, generando inclusione, responsabilità, autonomia.

Essere Società Benefit ha rappresentato per Orienta una naturale conseguenza della volontà di assumere una responsabilità oggettiva e misurabile nell'attuazione della sua missione sociale. Sin da subito questo percorso ha generato entusiasmo e adesione condivisi da parte dell'intera organizzazione, poiché abbiamo lavorato e stiamo lavorando tutti insieme su un obiettivo globale, particolarmente sentito da tutte le nostre persone: la creazione di un **valore economico, sociale, culturale e ambientale**, durevole e condiviso.



1 LE SOCIETÀ BENEFIT - USARE IL BUSINESS COME FORZA POSITIVA

Nell'agosto del 2021 Orienta ha assunto lo status di Società Benefit per confermare l'impegno sociale alla base della propria attività, incorporando nello statuto i fini sociali e ambientali sino ad allora perseguiti.

Orienta è diventata così la prima Agenzia per il Lavoro in Italia a far proprio uno statuto che declina il proprio "core business" in maniera rispettosa dei soggetti più deboli e più esposti.

Nel fare questo, intende farsi promotrice di un'evoluzione del paradigma stesso di agenzia per il lavoro che, proprio per la "materia" che tratta, la "Persona", assume una responsabilità diretta delle sue azioni, che tanto influiscono sulla vita attuale e futura degli individui.

Le Società Benefit rappresentano un'evoluzione del concetto stesso di fare impresa, e la scelta di questo status giuridico ci ha permesso di rendere ancora più esplicita la nostra responsabilità sociale verso tutti i nostri stakeholders.

Le società tradizionali, per antica statuizione giuridica, esistono con l'unico scopo di distribuire utili agli azionisti, mentre le società benefit sono espressione di un paradigma più evoluto: esse integrano nel proprio oggetto sociale, oltre agli obiettivi di profitto, lo scopo di avere un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

La gestione delle società benefit richiede agli amministratori di operare un bilanciamento tra l'interesse dei soci e l'interesse della collettività. Essi si impegnano a rendicontare in maniera trasparente e completa le proprie attività attraverso una Relazione annuale di impatto, che descriva sia le azioni svolte che i piani e gli impegni per il futuro. Tale Relazione di Impatto costituisce un allegato del bilancio d'esercizio e contribuisce ad aumentare la trasparenza aziendale, completando le informazioni di natura finanziaria con una serie di importanti indicazioni di carattere non finanziario inerenti le finalità di Beneficio Comune incluse nello statuto.

Questa che state leggendo è la nostra Relazione d'Impatto dell'anno "DUE" della nostra evoluzione in Società Benefit, e rendiconta i risultati raggiunti nel 2022, definendo al tempo stesso gli obiettivi per l'esercizio 2023.

2 LO STATUTO DI ORIENTA

In qualità di Società Benefit, Orienta intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di **persone, comunità, territorio e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni** ed altri portatori di interesse. I principi guida nell'erogazione dei servizi alla persona sono improntati ad uguaglianza, imparzialità, continuità e partecipazione.

Abbiamo inserito nel nostro Statuto alcune specifiche finalità di beneficio comune grazie alle quali, nell'esercizio

dell'attività economica, la società si impegna a perseguire uno o più effetti positivi (o la riduzione degli effetti negativi) sulle persone in genere, ed in particolare su quelle oggetto della propria attività statutaria, con l'obiettivo di migliorarne la salute, il benessere, e la qualità della vita.

A tal fine, a mero titolo esemplificativo e con le modalità e nei limiti di cui al piano annuale di attuazione delle attività di beneficio comune, che viene approvato alla fine di ogni esercizio per il successivo, la

Società si occuperà di:

- **Promuovere** un modo consapevole e sostenibile di condurre l'attività d'impresa, anche attraverso il confronto e il dialogo collaborativo con tutti i portatori di interesse;
- **Influenzare** positivamente il settore della formazione avvicinando i giovani all'apprendimento digitale; il tutto allo scopo di creare modelli di azione virtuosi da porre in condivisione, così da renderli patrimonio della collettività;
- **Promuovere e diffondere** modelli sociali, in particolare il modello di B Corp e la forma giuridica di Società Benefit, nel settore della formazione e dell'innovazione nei sistemi d'insegnamento;
- **Sviluppare** prodotti educativi, di formazione, ludici, artistici e culturali rivolti agli studenti o categorie con bisogni specifici;
- **Pubblicizzare o implementare** progetti sviluppati direttamente da categorie svantaggiate, al fine di un accrescimento sociale condiviso.

Il raggio di azione è ampio ed esteso, idoneo a comprendere e seguire le istanze di aiuto che emergono dai territori e dall'evolversi delle società. Di conseguenza, lo Statuto prevede la stipula di accordi e convenzioni, sia con Fondazioni, Enti e Istituzioni, che con Amministrazioni pubbliche.

Il 2022 per Orienta ha rappresentato il proseguimento di un ciclo storico, identificato con la sua trasformazione a metà 2021 in Società Benefit.

Gli obiettivi di seguito descritti sono stati perseguiti in continuità con i 6 mesi precedenti, e quindi con l'adozione dello Statuto benefit.



LE DIVERSE TIPOLOGIE DI INIZIATIVE REALIZZATE

Orientamento e nuove tecnologie

- ▶ Partecipazione attiva al **progetto STEAMiamoci**, promosso da Assolombarda e rivolto alle giovani studentesse con l'obiettivo di valorizzare i loro talenti nelle professioni scientifiche e tecnologiche e di orientarle, superando tutti i pregiudizi di genere, verso le professioni STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica) sempre più richieste dal mondo delle imprese e suscettibili di immediata occupabilità.

Inclusione lavorativa

- ▶ Erogazione di corsi di formazione a detenuti delle **Case Circondariali** maschili e femminili di Rebibbia, a Roma, con l'obiettivo di fornire loro una panoramica sulle opportunità lavorative correnti e sulle tecniche migliori per coglierle, agevolando, a fine pena, il loro reinserimento nel mondo del lavoro
- ▶ Accordo con il Provveditorato alle Carceri di Lazio, Abruzzo e Marche per formazione e avviamento al lavoro di detenuti sia in carcere che a fine pena
- ▶ Conseguimento per il secondo anno consecutivo del premio **"Welcome. Working for refugee integration"** attribuito dall'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per aver favorito i processi d'integrazione lavorativa di richiedenti e beneficiari di protezione internazionale in Italia
- ▶ Formazione e avviamento al lavoro di nuclei familiari in stato di disagio economico e sociale nel territorio della periferia milanese,, in collaborazione con l'associazione Azione contro la Fame
- ▶ Avvio con Manageritalia del progetto **"Un Ponte sul Futuro"** per l'orientamento e formazione al lavoro dei **giovani universitari**
- ▶ Conseguimento della certificazione della **Parità di Genere**, unica APL tra le circa 100 imprese certificate nel corso del 2022

Formazione rivolta a categorie svantaggiate

- ▶ Prosecuzione della partnership con le **Fondazioni Allianz Umanamente** e **Sodalitas** per favorire l'integrazione di persone disabili nel mondo del lavoro attraverso il portale www.managingdisability.it
- ▶ Accordo con la Prefettura ed il Comune di Torino per la formazione e l'inclusione lavorativa di immigrati richiedenti asilo

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Formazione alla conoscenza della lingua italiana ed alla ricerca attiva del lavoro, nonché avviamento al lavoro, a favore di circa 400 rifugiati ucraini, a cura delle Filiali Orienta presenti nei singoli territori ▶ Aggiudicazione, in un partenariato esteso, del Bando "A braccia aperte", promosso dall'Impresa Sociale "Con i Bambini" e riguardante l'attività di prevenzione, assistenza, presa in carico e cura degli orfani di femminicidio
Informazione e comunicazione	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Videonewsletter trimestrale a supporto della comunicazione interna ▶ Welcome Kit in dotazione a tutti i neoassunti

3.1 Orientamento e nuove tecnologie

Orienta desidera aiutare i giovani che hanno bisogno di nuovi saperi per affrontare adeguatamente le sfide del futuro. L'evoluzione tecnologica corre veloce, e senza competenze digitali adattarsi all'attuale mondo del lavoro risulta sempre più complesso. Per questo sostiene e incentiva iniziative che, attraverso l'insegnamento e la diffusione di competenze digitali, possano ridurre il digital gap e promuovere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Consapevole del fatto che le professioni digitali vedono da sempre una predominanza maschile,

Orienta è stata parte attiva anche per il 2022 del **progetto STEAMiamoci**, promosso in collaborazione con alcune associazioni territoriali di Confindustria e rivolto alle **giovani studentesse** di sesso femminile con l'obiettivo di **valorizzare i loro talenti nelle professioni scientifiche e tecnologiche e di orientarle verso le professioni STEM** (Scienza, Tecnologia, Ingegneria, Matematica) sempre più richieste dal mondo delle imprese e suscettibili di immediata occupabilità.

3.2 Inclusione lavorativa

- ▶ In collaborazione con Unindustria Lazio, abbiamo avviato un'attività di orientamento professionale ai detenuti in uscita dalla Casa di reclusione di Rebibbia (RM) fornendo loro una panoramica sulle opportunità lavorative correnti e sulle tecniche migliori per coglierle. L'obiettivo è stato quello di agevolare, a fine pena, il reinserimento dei reclusi nella società civile e nel mondo del lavoro.
- ▶ Parallelamente, abbiamo siglato un accordo con il Provveditorato alle Carceri di Lazio, Abruzzo e Marche per avviare percorsi di formazione e avviamento al lavoro di detenuti, sia in carcere che a fine pena, nelle case circondariali di Roma, Rieti, Latina, Frosinone e Viterbo.
- ▶ Abbiamo conseguito per il secondo anno consecutivo il prestigioso premio "Welcome. Working for refugee integration" attribuito dall'Alto Commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati (UNHCR) alle aziende che nel biennio 2020-2021 si sono distinte per aver favorito i processi d'integrazione lavorativa di richiedenti e beneficiari di protezione internazionale in Italia. Nel periodo in esame Orienta ha assunto a tempo indeterminato 395 immigrati richiedenti asilo nel nostro Paese.



- ▶ In collaborazione con l'associazione Azione contro la Fame Onlus, abbiamo partecipato al progetto "**Mai piu' fame: dall'emergenza all'autonomia**", finalizzato all'orientamento e inclusione lavorativa di 50 famiglie in stato di disagio sociale ed economico ubicate nella periferia milanese.
- ▶ Abbiamo chiuso con Manageritalia un accordo per la partecipazione, attraverso la nostra piattaforma per l'orientamento www.myourjob.it, al progetto "**Un Ponte sul Futuro**", mirato all'orientamento e formazione al lavoro dei giovani universitari.
- ▶ Abbiamo conseguito la certificazione della **Parità di Genere**, unica tra le Agenzie per il Lavoro e tra le poche aziende (circa 100) certificate nel 2022, a testimonianza della nostra sensibilità verso una governance ampiamente inclusiva.



3.3 Formazione rivolta a categorie svantaggiate

- ▶ In collaborazione con Anima per il Sociale, un'associazione non profit promossa da Unindustria, il Gruppo Orienta ha inteso dare ai giovani disabili la possibilità di acquisire competenze professionali attraverso corsi di formazione gratuiti, e di mettere in pratica le nuove conoscenze attraverso l'attivazione di percorsi di tirocinio. I corsi sono stati finalizzati all'acquisizione di competenze lavorative, spendibili in più contesti professionali, come ad esempio i corsi per camerieri rivolti a portatori di Sindrome di Down. Come step finale, il Gruppo Orienta ha provveduto ad effettuare il match con le esigenze delle imprese ed avviare i giovani disabili a percorsi di tirocinio, alcuni dei quali finanziati dalle vigenti Politiche Attive del Lavoro.
- ▶ Abbiamo proseguito anche nel 2022 le attività di orientamento e offerte di lavoro previste dalla partnership con le **Fondazioni Allianz Umanamente** e **Sodalitas**, per favorire l'integrazione di persone disabili nel mondo del lavoro attraverso il portale www.managingdisability.it.

- ▶ Abbiamo realizzato dei percorsi formativi gratuiti sulla ricerca attiva del lavoro e sulla conoscenza di base della lingua italiana, e attivato percorsi di avviamento al lavoro a favore di circa 400 rifugiati ucraini, presso le Filiali ubicate nelle diverse regioni interessate, in particolare Torino, Bologna, Milano, Monza.
- ▶ Ci siamo aggiudicati, in un partenariato esteso comprendente, tra gli altri, l'Università di Firenze, UNICEF, Fondazione Meyer, Consorzio Elis, Regione Lazio, il Bando "A braccia aperte", promosso dall'Impresa Sociale "Con i Bambini" e riguardante l'**attività di prevenzione, assistenza, presa in carico e cura degli orfani di femminicidio**. Il progetto è in via di esecuzione e si protrarrà per un triennio.
- ▶ Abbiamo concluso un importante accordo con la Prefettura ed il SAI del Comune di Torino per rendere più efficienti i processi di formazione e inclusione lavorativa degli immigrati richiedenti asilo.



3.4 Informazione e comunicazione

Le attività di informazione delle diverse iniziative con impatto sociale si sono sviluppate sui due canali della comunicazione interna ed esterna.

Sul piano dell'attività di comunicazione interna sono state predisposte periodiche comunicazioni interne, sia di carattere informativo che operative verso tutti i dipendenti del Gruppo, al fine di informare e coinvolgere l'intera struttura di Orienta rispetto ai progetti sociali e sostenibili in essere, contribuendo in tal modo a migliorare l'orgoglio di appartenenza e la identificazione con i fini sociali aziendali riconosciuti. In tal senso è particolarmente rilevante l'istituzione di una video newsletter con periodicità trimestrale, della durata di 2,5/3", inviata a tutti i dipendenti e comodamente consultabile sia da smartphone che da postazione fissa. Una modalità agile e moderna per rimanere aggiornati sulle attività aziendali, sia benefit che for profit.

Il consueto meeting aziendale annuale 2022, inoltre, si è focalizzato sull'esposizione dei tanti progetti realizzati e delle numerose iniziative sociali svolte e pianificate, attraverso attività conoscitive e di sensibilizzazione verso i dipendenti.

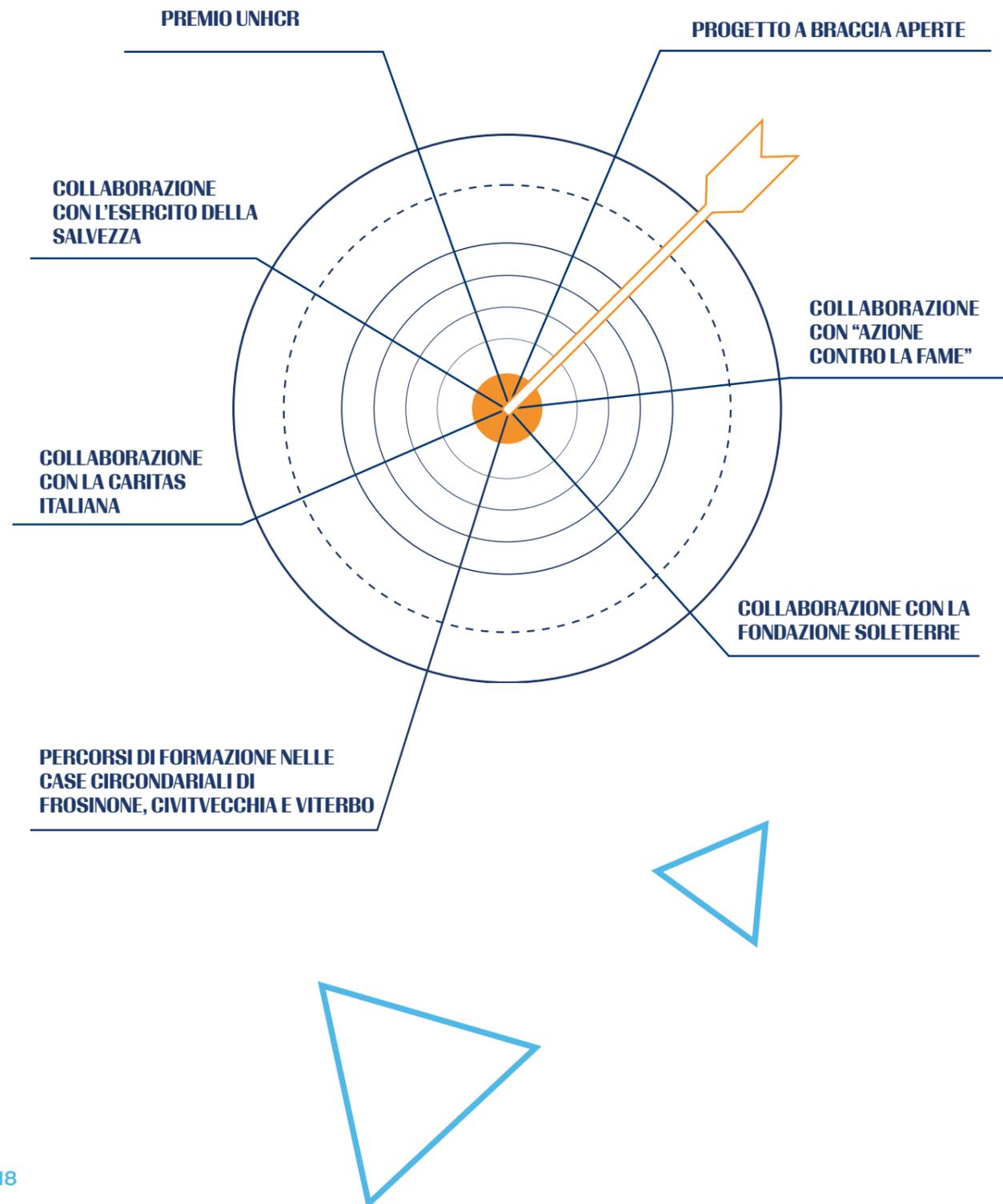
Un grazie speciale va all'Antoniano di Bologna che ci ha ospitato e coinvolto in un'esperienza unica, con momenti che hanno reso ancora più forte il nostro impegno come Società Benefit.

Sempre in ambito di comunicazione interna, è stato realizzato un **Welcome Kit**, ovvero un documento facilmente raggiungibile online consegnato ai neoassunti al momento della formalizzazione del rapporto di lavoro, e contenente il dettaglio delle regole aziendali e delle "commodities" messe a loro disposizione, oltre che la descrizione delle due "anime" aziendali (quella profit e quella benefit), con tutta la ricchezza di valori e di esperienze da condividere.

Sul piano della comunicazione esterna l'attività si è invece sviluppata su due direttrici: periodici rilanci sui social e costante attività stampa.

Tutte le iniziative sociali promosse da Orienta hanno infatti avuto un risalto sui canali social del Gruppo e su quelle più significative sono stati realizzati comunicati stampa per la diffusione mediatica.





1. Ottenimento del premio UNHCR «Welcome Working for refugee integration» per il 2022 (inclusione lavorativa)
2. Proseguimento del progetto Airone per il bando «A braccia aperte» rivolto agli Orfani per femminicidio
3. Proseguimento ed estensione ad altre città della collaborazione con «Azione contro la Fame» per il sostegno a famiglie in stato di marginalizzazione sociale
4. Collaborazione con Caritas Italiana per formazione ed avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati, in particolare immigrati e «nuovi poveri»
5. Collaborazione con l'Esercito della Salvezza per formazione ed avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati, in particolare immigrati
6. Collaborazione con la **Fondazione Soleterre** per formazione ed avviamento al lavoro di soggetti svantaggiati, in particolare immigrati
7. Percorsi di formazione e avviamento al lavoro nelle **Case Circondariali** di Frosinone, Civitavecchia e Viterbo



5 RESPONSABILITÀ, SOSTENIBILITÀ, TRASPARENZA

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare in termini di punteggio l'impatto generato dall'azienda, Orienta ha utilizzato lo standard di terza parte B Impact Assessment.

Di seguito riportiamo il risultato dell'analisi dell'impatto complessivo, riferito all'anno 2022:

B IMPACT SCORE

97,80

COMPOSIZIONE DELLO SCORE



Governance: 12,80



Lavoratori: 22,70



Comunità: 9,50



Ambiente: 3,30



Clienti: 49,50

Punteggio minimo per la certificazione: 80/200 (*)

**benchmark di tutte le aziende di dimensione comparabile che hanno completato il B Impact Assessment*

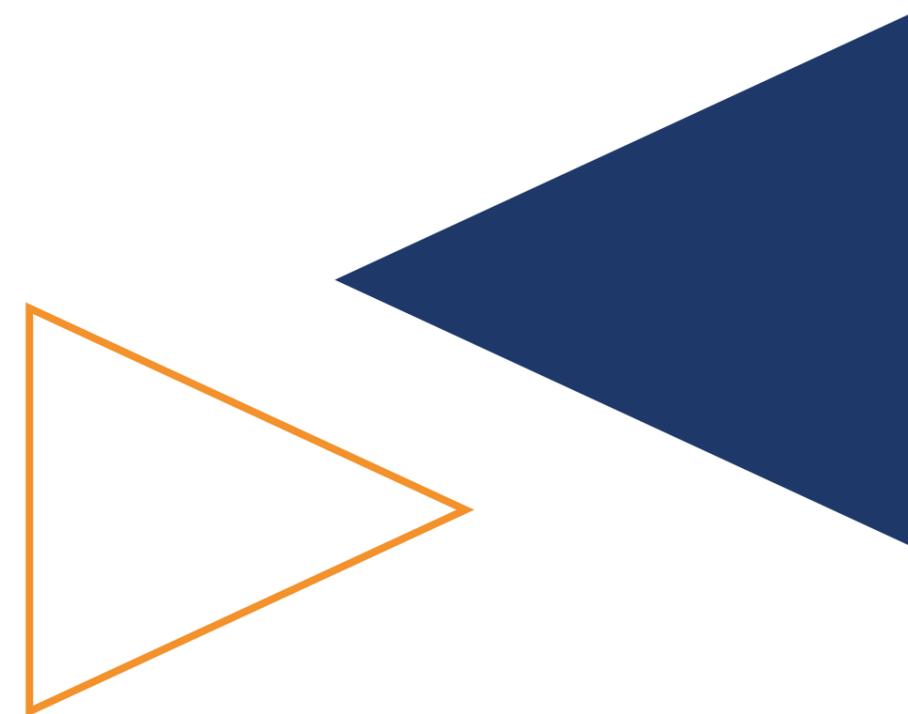
CONCLUSIONI

Questa seconda relazione di impatto segna un ulteriore, importante passo per Orienta, e conferma il suo modo ancora più evoluto di fare impresa.

Agendo nel modo più corretto ed efficace il nostro status di Società Benefit formalizziamo il nostro impegno non solo a fare bene il nostro lavoro, ma anche a contribuire all'evoluzione dei paradigmi di business sino ad oggi utilizzati dalle imprese for profit.

Orienta si impegna in tal modo a prendersi cura delle proprie persone, dei propri clienti/utenti e degli altri stakeholders. In tal senso auspichiamo che questa nostra relazione di impatto possa ispirare altre imprese, non solo nel settore delle Risorse Umane ma in qualsiasi altra attività economica, affinché si muovano nella stessa direzione.

Siamo coscienti di essere all'inizio di un percorso, il cammino ci è in gran parte chiaro mentre per il resto deve essere ancora tracciato. Vogliamo percorrerlo insieme a tutti quelli che condividono simili impegno e visione e per questo invitiamo le persone interessate a mettersi in contatto con noi per darci i loro feedback ed esplorare le modalità migliori per unire le forze.



ALCUNI ESTRATTI DELLA NOSTRA RASSEGNA STAMPA

Largo alla progettazione e alla socialità come occasione di apprendimento

Saranno utili a sostenere lo sviluppo di persone e organizzazioni nel 2022 tra post pandemia e nuove incertezze di mercato. Oltre a individuare e inserire nuovi talenti.

Per saperne di più:

▷ [Avvenire.it](https://www.avenire.it)

Corso di inserimento sociale per 11 ucraini

L'abbattimento delle barriere comunicative è il primo importante passo per facilitare l'inserimento dei cittadini ucraini all'interno del nostro contesto sociale

Per saperne di più:

▷ [Corriere Umbria](https://www.corriereumbria.it)

Inclusione. Mediatori culturali e opportunità per i rifugiati

L'accoglienza dei richiedenti asilo può rappresentare una risorsa anche per il mercato del lavoro.

Per saperne di più:

▷ [Avvenire.it](https://www.avenire.it)

Orienta, prima Agenzia per il lavoro certificata per la parità di genere

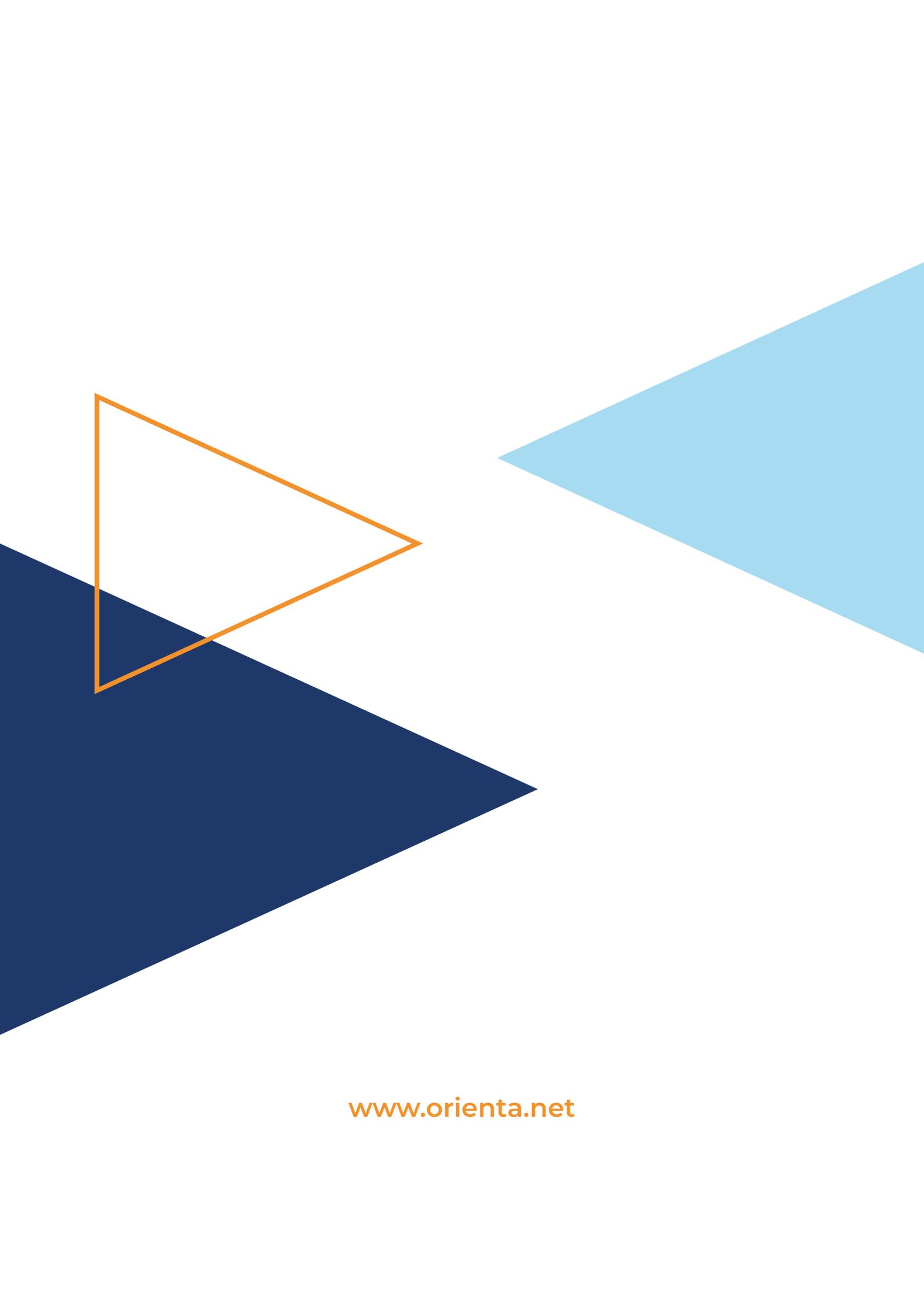
Giaccari (Orienta): "Siamo particolarmente fieri di aver ottenuto la certificazione di genere e di essere tra i precursori nel nostro settore di attività"

Per saperne di più:

▷ [kongnews.it](https://www.kongnews.it)



R
A
S
S
E
G
N
A
S
T
A
M
P
A



www.orienta.net