

## LAVORO. ECCO COME PANDEMIA HA CAMBIATO COLLOQUIO PER UN IMPIEGO

MOLTI VANTAGGI MA ANCHE QUALCHE CONTROINDICAZIONE, IL REPORT DI ORIENTA (DIRE) Roma, 4 mag.

- Circa il 90 per cento dei colloqui di

lavoro sostenuti da Orienta e oltre il 50 per cento di quelli sostenuti dalle aziende clienti del gruppo sono avvenute in modalita' da remoto tramite il video colloquio. La pandemia sta cambiando molti aspetti del mondo del lavoro e tra questi c'e' anche il colloquio di lavoro che in questi mesi e' diventato smart. Come con lo smart working anche i colloqui di lavoro si sono svolti prevalentemente a distanza e tramite video chiamate su varie piattaforme come whatsapp, Skype, Teams, Zoom e Meet.

Questo repentino cambiamento nelle abitudini, che ha coinvolto anche le modalita' classiche del colloquio di lavoro, ha evidenziato vantaggi ma anche diverse controindicazioni. - I VANTAGGI

Il colloquio di lavoro da remoto e' molto utile perche' evita gli spostamenti e azzera le distanze, ottimizza i tempi e velocizza il processo di selezione, consente di individuare piu' facilmente qualsiasi tipo di figura professionale. C'e' poi una generale predisposizione e familiarita' ai video colloqui da parte dei candidati, non tutti, e questo facilita l'attivita'. - GLI SVANTAGGI

La principale criticita' che evidenzia un video colloquio e la difficolta' da parte del selezionatore di notare il linguaggio del corpo che e' una componente importante del processo di selezione. La relazione online, inoltre, ha dinamiche differenti da quelle in presenza e capita che l'impressione che si ha su un candidato dopo un video colloquio non coincida quando ci si incontra di persona. C'e' poi una generale percezione di informalita' nel colloquio a distanza facendo abbassare il livello di importanza di questo passaggio: l'atmosfera generale e' fredda e meno empatica. Infine, la variabile connessione e' decisiva e in diversi casi si e' riscontrata una difficolta' in tal senso.(SEGUE) (Red/ Dire)

11:57 04-05-21 NNNN