

FTSE MIB +0,64% FTSE IT All Share +0,62% CAC 40 +0,29% DAX 30 +0,34% FTSE 100 +0,17% Dow Jones +0,29% NASDAQ -0,3% Spread BTP-Bund 113,00 &gt;

CORRIERE DELLA SERA

L'Economia

ABBONATI  
A 1€ AL MESE

LOGIN

RISPARMI, MERCATI, IMPRESE

FINANZA BORSA E FONDI RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA LAVORO PENSIONI IMPRESE MODA OPINIONI EVENTI PROFESSIONISTI IN EUROPA Cashback

Mano  
2021

09:54 ###Scuola: Ocse, adolescenti 'online' 35 ore/settimana, vulnerabili a

09:38 Borsa: Europa positiva, a Milano (+0,7%) banche in luce, Telecom -6% su

08:59 Borsa Tokyo: indice Nikkei +1,8% a 1.927,40 punti dopo festività

08:55 EssilorLuxottica: +7,3% ricavi I trim a 4,06mld, recupero in Usa e Cina

## CAPITALE UMANO

LAVORO

## Colloquio di lavoro, come stupire positivamente (a distanza)

di Barbara Millucci | 05 mag 2021



(Pexels)

La pandemia sta cambiando molti aspetti del mondo del lavoro e tra questi c'è anche il colloquio di lavoro. Come con lo smart working anche i colloqui di lavoro si svolgono prevalentemente a distanza e tramite video chiamate su varie piattaforme come WhatsApp, Skype, Teams, Zoom e Meet. Questo repentino cambiamento nelle abitudini ha evidenziato vantaggi ma anche controindicazioni. Circa il 90% dei colloqui di lavoro sostenuti dall'agenzia per il Lavoro «Orienta» e oltre la metà di quelli sostenuti dalle aziende clienti sono avvenute in modalità da remoto. «Il colloquio di lavoro - spiega Giuseppe Biazzo, amministratore delegato di Orienta - per evidenti necessità in questi mesi si è svolto prevalentemente a distanza tramite video chiamate, una modalità che faceva già parte della nostra normale attività di selezione, ma che da opzione si è tramutata in necessità. Il colloquio ha dinamiche precise in cui la presenza fisica è molto importante. Prima della pandemia il video colloquio aveva una funzione di preselezione ma la parte

## PRINCIPALI INDICI



NOME	ULTIMO	VAR. PERC.	DATA/ORA
DAX 30	15.222,38	+0,34%	10:43
DOW JONES	34.230,34	+0,29%	05/05
FTSE 100	7.051,02	+0,17%	10:43
FTSE MIB	24.620,24	+0,64%	10:43

decisiva della valutazione avveniva in presenza. L'essere passati nel giro di poco tempo al solo video colloquio ha permesso di continuare l'attività di selezione anche durante la pandemia con evidenti **vantaggi**, ma ha evidenziato anche **limiti**».

### Vantaggi e limiti

Il colloquio di lavoro da remoto è molto utile perché evita gli spostamenti e azzerava le distanze, ottimizza i tempi e **velocizza il processo di selezione**, consente di individuare più facilmente qualsiasi tipo di figura professionale. C'è poi una generale predisposizione e familiarità ai video colloqui da parte dei candidati, non tutti, e questo facilita l'attività. La principale criticità che evidenzia un video colloquio è la difficoltà da parte del selezionatore di notare il **linguaggio del corpo** che è una componente importante del processo di selezione.

#### LE SFIDE FUTURE

## Colloqui di lavoro: come cambiano la selezione e il mercato con lo smart working

di **Valentina Iorio**



### Le differenze con il colloquio dal vivo

La relazione online, inoltre, ha dinamiche differenti da quelle in presenza. Può capitare che l'**impressione** che si ha su un candidato dopo un video colloquio non coincida quando ci si incontra di persona. C'è poi una generale percezione di informalità nel colloquio a distanza facendo abbassare il livello di importanza di questo passaggio: l'atmosfera generale è fredda e meno empatica. Infine, la **variabile connessione** è decisiva e in diversi casi si è riscontrata una difficoltà in tal senso.



## Master e corsi per l'impresa dalla collaborazione tra Cua, Università di Palermo e Politecnico di Torino

di Irene Consigliere

#### LAVORO AGILE

## Smart working, uffici e lavoro: cosa cambierà dopo la pandemia

di **Irene Consigliere**



## Esperti digitali, la svolta del capitale umano

di Nicola Saldutti

### Consigli per un colloquio online senza errori

In un colloquio di lavoro a distanza, le regole che valgono in presenza sono le stesse anche in una video call. Quindi, **curare l'abbigliamento** ed evitare di vestirsi in modo troppo informale pur stando a casa, cercare un luogo e una stanza consona al momento o eventualmente mettere uno sfondo, evitare colloqui quando si sta passeggiando o si è in viaggio, non fumare o bere caffè durante la video call e se si hanno animali domestici che potrebbero irrompere durante la chiacchierata è meglio evitarlo. Ridurre la presenza di spettatori ma, se non si può evitare per motivi di spazio, non interagire con essi. Le informazioni scambiate sono riservate, pertanto il colloquio deve svolgersi in totale **privacy**. Non sono consigliabili colloqui dalla macchina o in presenza di altre persone e soprattutto preoccuparsi di avere sempre una connessione stabile.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

LEGGI I CONTRIBUTI 0

SCRIVI

## I PIÙ LETTI

DI Sostegni bis: smart working, Imu, affitti, sfratti, palestre e...

Mutui per i giovani senza anticipo e tasse: resterebbero da coprire solo i...

Riforma pensioni, le proposte dei sindacati: via dal lavoro a 62 anni e...

null

ULTIME NOTIZIE DA L'ECONOMIA &gt;

## TREND

## Scandellari (Centergross), con la pandemia riscoperta la moda pronta

di Giusi Ferré

## IL GRUPPO DEGLI OCCHIALI

## Essilux, il 2021 parte bene: punta a superare i risultati pre-pandemia

di Maria Silvia Sacchi

## LA MISURA

## Il decreto Sostegni Bis slitta ancora: nei ristori il criterio dei margini

di Enrico Marro

## I CONTI TRIMESTRALI

## Orcel: «Lavoriamo a un nuovo piano strategico». Unicredit, utile di 887 milioni

di Marco Sabella

## PREVIDENZA

## In pensione a 62 anni senza tagli: il pressing su Draghi dei sindacati (e l'ipotesi 64 anni)

di Enrico Marro



## Solo il capitale umano può rilanciare il recovery fund



## Come attrarre i talenti? Non solo stipendi e occasioni di carriera: è l'era del «purpose» Speciale

di Dario Di Vico



## «Formazione continua per il lavoro, dal nido alla pensione. Così si cambia l'Italia»

di Paola Pica

Capitale umano, lo streaming con i ministri  
Messa e Cingolani



## Capitale umano, il futuro del lavoro e la «formazione continua»: oggi la diretta con i ministri Messa e

## Cingolani

di Alessia Conzonato

---



**«Università: così avviciniamo studenti e aziende. Hitech e umanesimo a braccetto»**

di Giovanni Stringa

---



**«Cybersecurity e digitale, a Napoli e Cagliari un polo per formare 2.500 giovani»**

di Nicola Saldutti

---



**Monti (Edison):  
«Nell'energia non solo i laureati, serviranno nuovi tecnici qualificati»**

di Francesca Basso

---

[Abbonati a Corriere della Sera](#) | [Gazzetta](#) | [El Mundo](#) | [Marca](#) | [RCS Mediagroup](#) | [Fondazione Corriere](#) | [Fondazione Cutuli](#) | [Quimamme](#) | [OFFERTE CORRIERE STORE](#) |

Copyright 2021 © RCS Mediagroup S.p.a. Tutti i diritti sono riservati | Per la pubblicità: RCS MediaGroup SpA -

Direzione Pubblicità

RCS MediaGroup S.p.A. - Divisione Quotidiani Sede legale: via Angelo Rizzoli, 8 - 20132 Milano | Capitale sociale: Euro 270.000.000,00

Codice Fiscale, Partita I.V.A. e Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano n.12086540155 | R.E.A. di Milano: 1524326 | ISSN 2499-0485

[Servizi](#) | [Scrivi](#) | [Cookie policy e privacy](#)

