Il Sole 24 ORE

diffusione:87934
tiratura:130903

Over 50, ecco i lavori dove vince l'esperienza

Largo ai profili «senior», dai capi progetto agli export manager, dai Cfo ai project engineering. Nove tra le maggiori agenzie per il lavoro sono alla ricerca di più di mille figure specializzate. Per questi annunci spesso l'aver superato la soglia dei 50 anni è un valore aggiunto e la carta vincente è l'esperienza.

Francesca Barbieri ▸ pagina 16

OVER 50

Largo ai profili senior dai capi progetto agli export manager

Le offerte delle agenzie per il lavoro dove l'esperienza è la carta vincente.

A CURA DI
Francesca Barbieri

Responsabili vendite, tecnici informatici, manager delle risorse umane. E ancora: medici specializzati, Cfo, project engineer, export manager. Sono solo alcuni esempi dei profili al centro degli oltre mille annunci di lavoro per i quali l'esperienza è un requisito indispensabile. Per queste offerte - pubblicate nelle bacheche di 9 agenzie specializzate - spesso l'aver superato la soglia dei 40 o addirittura dei 50 anni rappresenta un valore aggiunto piuttosto che un handicap.

Il maggior numero di posizioni arriva da Gi Group, attraverso il servizio «Hirevo» per la ricerca e selezione di profili specializzati. Tra i 430 annunci si spazia dagli esperti in produzione artigianale di scarpe ai tecnici per macchine a controllo numerico, passando per gli agenti con esperienza nelle vendite. «In un mercato che sempre di più si muove in direzione di innovazione e digitalizzazione - spiega lavoro del 2012 sono stati introdotti incentivi all'assunzione di over 50 che si applicano anche nel 2018. Per chi recluta disoccupati da almeno 12 mesi ci sono sconti per il 50% dei contributi Inps e Inail sia per le assunzioni a tempo determinato sia per quelle a termine».

Ricco di figure è il carnet proposto da Adecco: si va dall'area manager al capo contabile, dal disegnatore meccanico all'ingegnere chimico, con sede di lavoro in Lombardia in oltre un caso su tre (su un totale di 150 posti).

Per Umana 120 possibilità rivolte a key account con esperienza in diversi settori (metalmeccanico, commercio, logistica, servizi) e area manager, project director, sales specialist, sistemisti senior e quality manager. «Un'attenzione alla formazione continua è essenziale per affrontare il nuovo approccio al lavoro richiesto dalla trasformazione digitale - precisa la presidente Maria Raffaella Caprioglio - e per questo supportiamo la valorizzazione di queste risorse attraverso processi di bilancio delle competenze e reskilling».

Manpower, che propone corsi gratuiti di formazione sia a giovani sia ad adulti disoccupati, segnala 80 posizioni aperte da Experis, la talent company focalizzata sul recruiting di top e middle management, come cad designer, It architect e data scientist.

Da Seltis, società di ricerca e selezione di Openjobmetis, si evidenzia inoltre che «il mercato dei senior da qualche anno è particolarmente attivo - dice il sales director Alexis Sottocorno - nel manifatturiero, per moda&luxury e nel retail». Segnali positivi anche da EasyHunters: «Nel 2018 - spiega la managing director Francesca Contardi - registriamo un aumento di richieste di profili con almeno 10 anni di esperienza. Al momento stiamo cercando 15 professionisti tra Lombardia, Lazio e Veneto, con retribu-

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Il Sole 24 ORE

diffusione:87934
tiratura:130903

Luca Cuneo, national recruitment manager di Gi Group - esistono comunque posizioni di produzione e vendita per le quali un solido bagaglio esperienziale è il principale driver dei bisogni aziendali».

L'agenzia Orienta segnala 200 posizioni per direttori commerciali, capi progetto, sales account e sviluppatori web, ma anche per operai specializzati, chef e medici. «Gli over 50 hanno un peso positivo sulla ripresa dell'occupazione - dice Giuseppe Biazzo, ad di Orienta -: in un anno c'è stato un aumento di oltre 300mila assunzioni per questa fascia d'età secondo l'Istat. Va ricordato che con la riforma del

PER LE AZIENDE @

SCRIVETE AL «SOLE» UN'EMAIL PER SEGNALARE LE OFFERTE DI LAVORO

Le imprese che vogliono segnalare le offerte di lavoro e i posti disponibili possono inviare una e-mail all'indirizzo: *lavoroecarriere@ilsole24ore.com*

zioni annue tra i 40 e i 100mila euro».

Sono 20 infine le posizioni indicate da Hunters Group per consulenti finanziari e private banker, e 9 i profili altamente specializzati di Assioma (come export manager e responsabile finanza e controllo). «Know how consolidato e maturità personale - conclude Carmen Pianelli di Assioma - sono sempre più necessarie alle aziende per raggiungere i risultati in tempi brevi».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

APPROFONDIMENTO ONLINE

Tutti i contatti delle aziende
24o.it/annunci16aprile

1.054 POSTI

150 POSTI — Adecco

FIGURE: varie figure, tra cui area manager, capo contabile, controller, disegnatore meccanico, engineeering project manager, esperto software gestionali / Erp, Hw designer, ingegnere chimico, elettronico, meccanico, mobile developer
CONTRATTI: somministrazione a tempo det. e indet., assunzione diretta da parte dell'azienda
SEDI: 35% in Lombardia, 15% in Emilia R., 15% in Veneto, 10% nel Lazio

9 POSTI — Assioma

FIGURE CERCATE: responsabile amministrazione, finanza e controllo, finance accountant manager, production manager, project engineer, senior process engineer, export manager, direttore hr, senior buyer, direttore commerciale
CONTRATTI: tempo determinato e indeterminato
RETRIBUZIONI ANNUE LORDE: 60mila -100mila euro
SEDI: Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Umbria e Lazio

15 POSTI — Easy Hunters

FIGURE CERCATE: business unit manager, sales controller, addetto paghe, procurement manager, area specialist security, contabile, tecnico agrario, hr manager, sales account outbound & fiels, area manager Usa, addetto acquisti Cina
CONTRATTI: prevalentemente a t.indet. con stipendi annui lordi dai 40mila ai 100mila euro
SEDI: Lombardia (Milano, Como, Bergamo), Roma, Vicenza, Latina

430 POSTI — Gi Group

FIGURE CERCATE: 40 esperti in produzione leathergoods in Toscana; 40 esperti in shoes manufacturing tra Marche, Toscana e Veneto, 90 addetti per macchine a controllo numerico tra Lombardia, Emilia e Piemonte, 60 esperti in saldatura, 100 agenti per vendita di prodotti, 100 agenti in attività finanziaria su tutto il territorio
CONTRATTI: in prevalenza a t. indeterminato (80%) con stipendi annui lordi tra 28mila e 45mila euro

20 POSTI — Hunters Group

FIGURE CERCATE: consulenti finanziari e private banker
CONTRATTI: inquadramento a partita Iva, con possibilità di guadagno in base al volume d'affare generato
SEDE: Milano

80 POSTI — Experis

FIGURE CERCATE: engineering: cad designer, firmware engineer e project manager. It: It architect, It manager e data scientist
CONTRATTI: professional/con seniority: contratti a tempo determinato e indeterminato. Per chi non può contare sulla seniority, Experis offre l'opportunità di partecipare ai percorsi formativi ad accesso gratuito di Experis Academy

200 POSTI — Orienta

FIGURE CERCATE: direttori commerciali, sales account, programmatori e sviluppatori web, hr manager; contabili, addetto ufficio gare, business analyst, operatori fiscali; geometri; controller, capi progetto, product manager, progettisti meccanici; saldatori, operai specializzati, responsabili produzione e qualità, chef, medici
CONTRATTI: t. det e t. indeterminato
SEDI: Piemonte, Lombardia, Veneto, Friuli, Emilia R., Marche, Toscana, Lazio e Umbria

30 POSTI — Seltis

FIGURE CERCATE: varie figure tra cui responsabile vendite arredamento, supervisore produzione terzisti pelletteria, medico del lavoro, project quality engineer, ingegnere meccanico, customer service engineer, tecnico commerciale automotive, sales&marketing manager, controller, cfo, quality manager
CONTRATTI: t. indet. con Ral tra 50 e 90mila euro
SEDI: Milano, Varese, Lecco, Brescia, Torino, Alessandria, Roma, Firenze, Pisa

120 POSTI — Umana

FIGURE CERCATE: key account, area manager, project director, sales specialist, project manager director, sistemista senior, special digital manufacturing, quality manager, responsabile commerciale Italia ed estero
CONTRATTI: somministrazione tempo determinato e indeterminato, assunzione diretta in azienda
SEDI: tutto il territorio nazionale, con prevalenza Lombardia, Trentino Alto Adige, Veneto, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Il Sole 24 ORE

diffusione:87934
tiratura:130903

L'opportunità. Tra i vantaggi di questo contratto la possibilità di superare il limite di 36 mesi

Somministrati a termine senza paletti

La somministrazione di lavoro a tempo determinato tramite agenzia (debitamente autorizzata) costituisce oggi il principale strumento per far fronte ad esigenze di temporanea integrazione dell'organico.

Naturalmente tale strumento "compete" con il contratto a termine stipulato direttamente dall'impresa utilizzatrice con il lavoratore. È evidente che il contratto a termine ha normalmente un costo inferiore, dal momento che al costo del lavoro va aggiunto il fee dell'agenzia. Tuttavia, il raffronto con il contratto a termine "diretto" evidenzia come il maggior costo della somministrazione (talvolta peraltro sopravvalutato) sia adeguatamente compensato in termini di semplicità e flessibilità di utilizzo. A partire dalla selezione dei lavoratori, della quale si fa carico l'agenzia, che può contare su un "serbatoio" di competenze già sperimentate.

La somministrazione, poi, non incontra i principali limiti che la legge prevede per il contratto a termine. Ad essa non si applica il termine di durata massima di 36 mesi con il medesimo lavoratore, che può al più riguardare l'agenzia e non l'utilizzatore. Quindi, arrivati al limite dei 36 mesi di rapporti a termine con un lavoratore, comprensivi dei periodi di somministrazione, non si potrà più assumere a termine, ma si potrà invece stipulare un nuovo contratto di somministrazione.

Alla somministrazione a termine non si applica neppure il limite quantitativo del 20% dell'organico stabile previsto dalla legge in via generale per i contratti a termine, ma solo il limite quantitativo eventualmente stabilito dal contratto collettivo dell'utilizzatore. Ancora, la somministrazione è esente dal cosiddetto "stop and go", ovvero dall'intervallo minimo tra un contratto e l'altro. Anche il numero di possibili proroghe del contratto è (sia pur lievemente) superiore nella somministrazione rispetto al contratto a termine: 6 invece di 5. Neppure si applica il diritto di precedenza del lavoratore a termine rispetto a nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Non va poi sottovalutato un elemento che riguarda il lavoratore, ma che può rendere meno "drammatica" la scadenza del termine nell'interesse di entrambe le parti. A differenza del lavoratore a termine assunto direttamente dall'azienda, il lavoratore somministrato non viene lasciato solo al termine della missione. Almeno, questa dovrebbe essere la logica del sistema. L'agenzia, che spesso ha investito sulla sua formazione, ha infatti interesse a riprendere in carico il lavoratore e ad inviarlo presso altri utilizzatori, inserendolo così in un circuito che può rendere più veloce la sua ricollocazione.

Al.Bot.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

AGENZIE PER IL LAVORO

Stop agli appalti illeciti nella Pa

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato