

LAVORO & CARRIERE

GIOVANI

Dall'alimentare al lusso
largo a ingegneri e manager

Alimentare, lusso, Ict e metalmeccanico: sono i settori che offrono maggior opportunità in base agli annunci delle agenzie.

Francesca Barbieri > pagina 14

I TREND DEL 2018

Dall'alimentare al lusso c'è posto per 12mila giovani

Nei database delle agenzie crescono le offerte per programmatori, ingegneri e manager

ACURA DI

Francesca Barbieri

■ Più di dodicimila offerte di lavoro nelle bacheche delle agenzie. L'anno nuovo si apre con un buon numero di opportunità in un ventaglio ampio di settori, dall'alimentare al lusso, dall'information technology al metalmeccanico. Con una marcia in più per i giovani fino a 35 anni che, se assunti a tempo indeterminato, portano in dote alle aziende il taglio del 50% dei contributi per un triennio, come previsto dalla legge di Bilancio 2018.

Tra le otto agenzie per il lavoro interpellate dal Sole 24 Ore, **Umama** segnala il maggior numero di posizioni aperte. «Per il mese di gennaio selezioniamo 3.800 persone in tutta Italia - spiegano dall'agenzia - Sono in prevalenza contratti di somministrazione a tempo determinato, per l'88% dei casi di durata superiore ai sei mesi. Metalmeccanico, Ict, moda-lusso sono i settori che tendenzialmente si prevede registreranno un incremento maggiore nelle richieste delle aziende, con il grosso delle offerte per manutentori/addetti

al montaggio, sviluppatori di software e ingegneri gestionali/progettisti meccanici».

Gi Group ha 3.500 posizioni di lavoro aperte: tra queste circa mille sono per profili specializzati, il 60% a tempo indeterminato, il 20% con durata superiore ai 6 mesi e il restante 20% con durata inferiore. Le previsioni sul nuovo anno sono positive: «Rispetto al 2017 - dicono dall'agenzia - si prevede una crescita del 15%, in particolare per information technology e industria 4.0. Tra le figure professionali più richieste ci sono software developer e operai specializzati in ambito meccanico, mentre tra quelle emergenti spiccano i digital marketing manager».

A livello di middle e top management, dal gruppo **Page Group** (Michael Page e **Page Personnel**) si segnalano 478 offerte, in crescita del 15% rispetto al 2017, per e-commerce manager, area export manager, direttori vendite e digital manager, mentre per impiegati e giovani professionisti qualificati ci sono quasi mille opportunità in particolare per junior export manager, web de-

veloper e figure tecniche (in primis ingegneri) nelle aree pianificazione e spedizioni.

Un migliaio le offerte a tempo indeterminato o a termine oltre 6 mesi segnalate da **Openjobmetis**, tra cui figure per progettazione e ricerca e sviluppo, calcolisti, magazzinieri, operai per aziende del settore chimico, impiegati commerciali esteri con conoscenza di inglese e tedesco, ingegneri gestionali. Ma anche responsabili ristorazione collettiva, agronomi, giardinieri qualificati ed esperti marketing.

Anche **Randstad** segnala un migliaio di posizioni, in prevalenza a tempo determinato (85% dei casi), evidenziando una crescita di metalmeccanico, chimico e Ict e un trend generale posi-



tivo, tra il +8% e il +10%, rispetto a un anno fa. Gli stessi settori sono dati in ripresa dall'agenzia **Orienta** che tra le 850 offerte di lavoro sottolinea quelle per ingegneri, social media manager, sales account software developer e medici.

Infine, un'indicazione su settori, figure più gettonate e retribuzioni arriva anche da **Articoloi**: «Stiamo assistendo a una crescita importante nel settore alimentare, nel quale ci siamo fortemente specializzati, e nei settori luxury e medical. Molto richiesti sono impiegati amministrativi (contabili, addetti uffici gare, controllo di gestione, acquisti), operai specializzati e personale in area vendite, con retribuzioni annue fino a 40mila euro lordi».

 @EffeBarbieri
© RIPRODUZIONE RISERVATA

12.074

Offerte di lavoro nelle bacheche di otto agenzie per il lavoro

12.074

POSTI

500 POSTI

Articoloi

CONTRATTI: somministrazione a tempo determinato nel 70% dei casi (durata media pari a sei mesi), somministrazione a tempo indeterminato

SETTORI: alimentare, luxury, medical
FIGURE PIÙ RICHIESTE: impiegati amministrativi (retribuzione annua lorda tra 25 e 35mila euro), operai specializzati (20 - 35mila euro), personale in area sales (25-40mila euro)

FIGURE EMERGENTI: digital media marketing, social media manager, digital coach

SEDI DI LAVORO: Friuli, Lombardia, Veneto, Piemonte, Emilia, Toscana, Lazio, Puglia, Sicilia, Campania

3.500 POSTI

Gi Group

CONTRATTI: somministrazione a tempo indeterminato, somministrazione a tempo determinato

SETTORI: information technology e industria 4.0

FIGURE PIÙ RICHIESTE: software developer e operai specializzati in ambito meccanico

FIGURE EMERGENTI: digital marketing e profili legati a industria 4.0 ambito produttivo

SEDI DI LAVORO: tutta Italia

478 POSTI

Michael Page

CONTRATTI: tempo indeterminato, tempo determinato

SETTORI: e-commerce, big data, in ambito digital e tecnologia applicata ai sistemi di pagamento e servizi business to business e business to consumer, alimentare (ramo gluten free e bio), automazione industriale, componentistica e automotive, chimico/plastico, oil&gas

FIGURE PIÙ RICHIESTE: e-commerce manager, area export manager, direttore vendite, digital manager
FIGURE EMERGENTI: full stack developer, sviluppatore blockchain, transition manager

SEDI DI LAVORO: Lombardia, Veneto e Lazio

1.000 POSTI

Openjobmetis

CONTRATTI: in prevalenza somministrazione a tempo determinato

SETTORI: agroalimentare, Ict, servizi alle persone, export
FIGURE PIÙ RICHIESTE: figure legate al digital marketing, come sales ed export manager, assistenti di alta direzione (richiesta conoscenza dell'inglese), addetti alle vendite retail, operai metalmeccanici, operatori pluriservizio/banconisti per settore ristorazione e Horeca

FIGURE EMERGENTI: temporary manager, figure di marketing legate al web e al digitale

SEDI DI LAVORO: Milano, Padova, diverse località in Puglia

850 POSTI

Orienta

CONTRATTI: tempo indeterminato (15% dei casi), somministrazione a tempo determinato superiore a 6 mesi (25% dei casi), somministrazione a tempo determinato inferiore a sei mesi (60% dei casi)

SETTORI: metalmeccanico, It, e-commerce, food and beverage
FIGURE PIÙ RICHIESTE: ingegneri, social media manager, sales account, software developer, saldatori, progettisti, operai specializzati, medici

FIGURE EMERGENTI: ingegneri, data analyst, social media manager, facility manager

946 POSTI

Page Personnel

CONTRATTI: tempo indeterminato (85%), tempo determinato (15%) superiore a 6 mesi

FIGURE PIÙ RICHIESTE: junior export manager (esperienza 3 anni, con inglese fluente), web developer, software developer e ingegneri per pianificazione e spedizioni
FIGURE EMERGENTI: sviluppatori Linux software embedded per sistemi di Infotainment auto e connettività, sviluppatori hardware, figure di customer care e-commerce

SETTORI: e-commerce e big data, food, automotive, automazione industriale, componentistica
SEDI DI LAVORO: Lombardia, Lazio, Piemonte, Emilia Romagna

1.000 POSTI

Randstad

CONTRATTI: 85% a tempo determinato, 15% a tempo indeterminato

SETTORI: metalmeccanico, chimico, Ict
FIGURE PIÙ RICHIESTE: addetti alle vendite, operai metalmeccanici, magazzinieri
FIGURE EMERGENTI: tecnici industria 4.0, business analyst, app developer

SEDI DI LAVORO: tutta Italia, con un maggior numero di opportunità in Lombardia, Veneto, Piemonte ed Emilia Romagna

3.800 POSTI

Umana

CONTRATTI: in prevalenza somministrazione a tempo determinato (nell'88% dei casi di durata superiore ai sei mesi)

SETTORI: metalmeccanico, Ict, moda-lusso

FIGURE PIÙ RICHIESTE: manutentori/addetti al montaggio, sviluppatori di software, ingegneri gestionali, progettisti meccanici
FIGURE EMERGENTI: esperti di sviluppo commerciale e marketing; programmatori/data analyst; tecnico macchine a controllo numerico; sales assistant

SEDI DI LAVORO: Lombardia, Veneto, Trentino - Alto Adige, Friuli - Venezia Giulia, Emilia Romagna