

La tua faccia quando
ti dicono che le donne
non conoscono la finanza



Global Thinking Foundation
www.gltfoundation.com



04 07 2018 Flash: Le Borse temono Trump. A Milano Tim sale ancora, Stm giù 22 minuti fa

Iscriviti alla nostra
Newsletter
RICEVI NEWS QUOTIDIANE



FIRST
online

Presidente: **Ernesto Auci**

Direttore: **Franco Locatelli**



Leggi **FIRST Arte**
Magazine di Arte e Cultura

HOME ► NEWS ► RIDER E GIG ECONOMY: ORIENTA PUNTA SULLA SOMMINISTRAZIONE. ECCO COME

Rider e Gig Economy: Orienta punta sulla somministrazione. Ecco come

4 luglio 2018, 12:30 | di FIRSTonline | 0

Secondo l'agenzia per il lavoro la soluzione dei contratti di somministrazione può garantire entrambe le parti ed essere oggetto di attenzione da parte del ministro del lavoro Di Maio e dei rappresentanti di categoria. In settimana si riunisce il tavolo al ministero Sviluppo. Intanto un nuova sentenza del Tribunale di Milano boccia le richieste di un rider



Gli esclusi dal Decreto dignità sono i rider, dopo la riunione tra i rappresentanti dei lavoratori, delle piattaforme digitali, dei sindacati Cgil, Cisl e Uil e delle imprese tenutasi lunedì due luglio al Ministero del lavoro. Secondo Luigi Di Maio l'unico modo per procedere è la concertazione: "Da questo tavolo è emersa la volontà di lavorare per un contratto collettivo nazionale".

Ma in un paese in cui è cambiata la politica, in cui la società è liquida e in cui è difficile ritrovarsi nelle categorie che si è sempre stati abituati a conoscere, è pensabile poter gestire gli interessi collettivi, la scuola, il lavoro come si è sempre fatto oppure è necessario è avvicinarsi ai cambiamenti con nuovo metodo?

ORIENTA S.p.A., una delle principali Agenzie per il Lavoro italiane attiva fin dal 1998, in questo contesto ha provato ad avanzare una proposta per il tavolo di confronto tra rider e società del Food Delivery voluto dal ministro Di Maio, per cui gli obiettivi minimi sono "un compenso minimo orario, una copertura soddisfacente Inail e Inps, il non essere dipendenti da un algoritmo reputazionale e un contratto che preveda chiari dettagli del rapporto contrattuale".

Secondo i dati della **Fondazione Rodolfo Debenedetti i lavoratori della Gig Economy** - il modello economico che ha detto addio al posto fisso e che si attiva quando un servizio è richiesto - **sono circa un milione** e tra questi il 10% è rappresentato dai rider. Di questi ben il 70% è composto da lavoratori occasionali: il 50% copre i propri turni da una a quattro ore settimanali, mentre il rimanente 20% lo fa per 5-9 ore. Età media dei lavoratori? Giovanissimi, il 78% ha meno di 30 anni.

La soluzione contrattuale proposta da Orienta è il contratto di somministrazione, un contratto di tipo subordinato il cui obiettivo principale è tutelare i lavoratori lasciando invariato il principio di flessibilità che caratterizza la prestazione. Infatti, con D.Lgs. 276/2003 è stata introdotta questa tipologia di contratto che consente a un soggetto di rivolgersi a un altro per utilizzare il lavoro di personale non assunto direttamente, ma dipendente del somministratore e per cui sono previsti due contratti diversi, uno tra l'utilizzatore e il somministratore e uno tra il

DATA STAMPA
MONITORAGGIO MEDIA, ANALISI E REPUTAZIONE

IN EVIDENZA



Cristiano Ronaldo alla Juve: non è più fantacalcio

FEDERICO BERTONE | 4 LUGLIO 2018, 7:49

La Juve sta progettando l'assalto al campione portoghese, offrendo 100 milioni al Real Madrid e un ingaggio di 30 milioni l'anno a CR7 - Due gli obiettivi: vincere la Champions e avere un ritorno di immagine enorme - Milan: possibile addio di Bonucci - Inter verso Malcom e William Carvalho - Roma su Mertens

somministratore e il lavoratore.

“Il contratto di somministrazione consente ad un lavoratore di avere tutte le tutele del lavoro subordinato anche per periodi lavorativi brevi e discontinui e alle aziende che utilizzano questa tipologia contrattuale di poter attivare un rapporto di lavoro in modo flessibile e senza nessun aggravio burocratico” spiega **Giuseppe Biazzo, AD Orienta Spa, una delle principali Agenzie per il Lavoro italiane.**

Questo contratto prevede la possibilità di essere attivato anche per un solo giorno (garantendo il massimo livello di flessibilità) e allo stesso tempo contiene tutte le tutele e le garanzie tipiche del lavoro dipendente (livello massimo di tutele assicurate): retribuzione minima garantita, ferie, Tfr, contributi Inps, Inail, contributi per la disoccupazione, sanità, contenute in quella **Carta dei valori** che alcune delle società di food delivery hanno siglato, cioè **Foodora, Foodracers, Moovenda e Prestofood.** Inoltre, il contratto di somministrazione prevede delle tutele aggiuntive a quelle classiche del lavoro dipendente garantite dal sistema di bilateralità del settore, come: formazione, accesso al credito, forme di sostegno al reddito integrative, per la maternità, per l'asilo nido, per la non autosufficienza, per la mobilità.

“Ci sono molti settori economici come quello delle pulizie, della ristorazione, dei servizi alla persona e così via in cui ci sono esigenze simili a quelle del Food Delivery e in genere a quelle della Gig Economy che ricorrono alla somministrazione per gestire la flessibilità. Certo, probabilmente ci sarà bisogno di un intervento legislativo per rendere più conforme la somministrazione alla Gig Economy ma questo è lo strumento migliore che abbiamo sul tappeto per conciliare flessibilità e tutele”, conclude Biazzo.

Quale contratto è previsto per i rider? Generalmente, i lavoratori sono inquadrati con diverse formule di lavoro autonomo, dove il 10% è inserito nel pacchetto co.co.co., il 50% nel contratto di collaborazione occasionale con ritenuta d'acconto, il 50% pagato a consegna e il 20% retribuito a ore. Dal punto di vista giuridico la partita è ancora aperta e conferma la necessità di connotare la figura del rider: un giudice del lavoro di Milano, Giulia Dossi, ha rigettato il ricorso dell'ex rider Mohamed Elazab che chiedeva di essere riconosciuto come “lavoratore subordinato a tempo indeterminato” da Foodinho, di proprietà della spagnola 'Glovo', specializzata nelle consegne a domicilio. Non potendo vantare una posizione da lavoratore subordinato, l'azienda non era tenuta a riconoscere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

La trattativa è stata rinviata ed è previsto un nuovo incontro in settimana. Luigi Di Maio ha fatto sapere che “la strada privilegiata per arrivare a questo risultato è quella della concertazione e, se ce ne sarà bisogno, si potrà eventualmente inserire un ‘supporto legislativo’ nel decreto Dignità”, approvato dal Consiglio dei ministri, prima della conversione in legge.

Publicato in: News

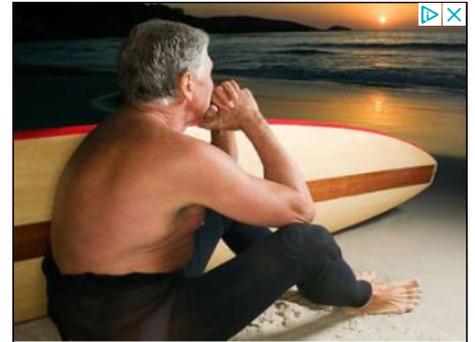
Tag: Lavoro, Luigi Di Maio, rider



FIRSTonline

FIRSTonline è un giornale web indipendente di economia, finanza e borsa edito da A.L. Iniziative Editoriali S.r.l. con sede legale a Roma, fondata e controllata da **Ernesto Auci** e **Franco Locatelli** e partecipata da tre soci di minoranza (Andrea Gilardoni, Alessandro Pavesi e Laura Rovizzi). Il portale e le sue applicazioni sono nel quotidiano realizzate da due agili redazioni, una a Milano e una a Roma, e da un innovativo ed efficace team di manager dell'innovazione e del web.

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE...



4 modi per evitare di rimanere senza soldi quando sei in pensione

Se hai un portafoglio di investimenti di almeno 350.000€, scarica *Il tuo pensionistico in 15 min* guida redatta dalla soci Ken Fisher, famoso ges finanziario.

Scopri la guida

FISHER INVESTMENTS

COMMENTI ED EDITORIALI



Bot e Btp, la Lega chiama le famiglie a ridonare l'oro alla Patria
2 luglio 2018, 7:21
Filippo Cavazzuti



Consiglio Ue, l'Italia esulta ma poi finisce nell'angolo
30 giugno 2018, 11:32
Barbara Corrao



Dallo spread segnali di allarme per il Governo ma tutto tace
27 giugno 2018, 14:12
Ernesto Auci

ARCHIVIO

Seleziona mese



Accordo Alipay-Fabbrica Duomo, più facili i pagamenti con Intesa



Eni e GSE: nuova campo fotovoltaico e ricerca in Sardegna



Ubi Banca: al via la campagna TV e radio del Gruppo



Banca IFIS: completata l'acquisizione del 70% di Credifarma



Mondiali, Inghilterra ai quarti: ecco il tabellone

FIRSTonline | 3 LUGLIO 2018, 23:13

La nazionale di Southgate spezza la

maledizione dei rigori (sei eliminazioni consecutive tra Mondiali ed Europei) e torna tra...

La tua faccia quando ti dicono che le donne non conoscono la finanza



#YOUCANCHANGE THIS






 Global Thinking Foundation
www.gtifoundation.com




Fatture a 28 giorni, Agcom: entro l'anno i rimborsi dagli operatori

FIRSTONLINE | 3 LUGLIO 2018, 15:08

Entro il 31 dicembre di quest'anno Tim, Vodafone, Wind Tre e Fastweb dovranno restituire in bolletta i giorni illegittimamente...



La tua opinione conta!

Ti preghiamo di aiutarci a rendere la pubblicità online più interessante. Le tue opinioni e i tuoi suggerimenti saranno trattati con la massima riservatezza in conformità con il nostro impegno a tutela della privacy.

Ti chiediamo qualche minuto di attenzione per rispondere a alcune brevi domande.
 Grazie!

Partecipa

[Informativa sulla privacy](#)



**Ci sarà un
finanziari
2018?**

Se hai un portafoglio investimenti di a 350.000€, scarica *Prospettive sul l'Azionario*, la guida dalla società di un famoso gestore

Scopri di più

FISHER INVESTMENTS

© 2018 FIRSTonline. Marchio registrato da A.L. Iniziative Editoriali S.r.l., TUTTI I DIRITTI SONO RISERVATI.

Registro Stampa del Tribunale Civile di Roma - Registrazione n. 202/2011 del 17/06/2011 - A.L. Iniziative Editoriali S.r.l. - Via Ovidio, 20 - 00193 Roma P.IVA e Cod.Fisc. 07354200961



LA RIVISTA N°1 DEGLI
In tutte le edicole