

Orienta

AGENZIA PER IL LAVORO



**DIVISIONE
PERMANENT**

PERMANENT

Divisione PERMANENT



Orienta S.p.A. presenta la divisione Orienta Permanent, specializzata nel reclutamento e nella selezione delle risorse umane e ideata per soddisfare le esigenze di aziende che abbiano necessità di personale a tempo indeterminato.

La Divisione Permanent mette a disposizione del cliente personale qualificato e con pluriennale esperienza nell'analisi della domanda, valutazione e selezione del personale.

Gli strumenti utilizzati sono tra i più affidabili e consolidati per la valutazione della personalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati; le procedure adottate rispecchiano i criteri di trasparenza e professionalità che da sempre contraddistinguono i servizi offerti da Orienta S.p.A.

Tutte le aziende che abbiano necessità di effettuare un'accorta valutazione del potenziale e delle competenze professionali di eventuali risorse da inserire, possono contare su un rigoroso esame delle candidature: le tecnologie avanzate e il personale esperto consentono ai clienti di disporre di strumenti idonei a reclutare le migliori risorse disponibili sul mercato, con l'obiettivo di contenere al minimo i rischi di insuccesso in seguito all'inserimento lavorativo.

SISTEMA INTEGRATO di SELEZIONE del PERSONALE

Orienta Permanent ha ideato un **Sistema Integrato di Selezione del Personale (SISP)**, che attraverso una molteplicità di strumenti e una precisa ideazione di procedure, analizza a tutto campo gli aspetti della personalità e della professionalità del candidato.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DEL MERCATO DEL LAVORO
DIVISIONE I

IL DIRETTORE GENERALE

PROT. N. 1106-54

VISTA la legge 14.02.2003 n. 30;

VISTO il decreto legislativo 10.09.2003 n. 276;

VISTI il decreto ministeriale 23 dicembre 2003 e il decreto ministeriale 5 maggio 2004;

VISTA la richiesta di autorizzazione a tempo indeterminato per lo svolgimento di tutte le attività di somministrazione di lavoro presentata - ai sensi dell'articolo 86, comma 6 del decreto legislativo 10.09.2003 n. 276, e dell'art. 11 del decreto ministeriale 23 dicembre 2003 - dalla società "ORIENTA S.p.A.", con sede in Roma, Viale Bruno Rizzi, 203 ed esaminata la relativa documentazione;

ACCERTATO che in capo alla società richiedente sussistono i requisiti richiesti dall'articolo 5 del decreto legislativo 10.09.2003 n. 276;

ESAMINATA la relazione analitica della attività svolta nel biennio precedente;

VERIFICATO il corretto andamento della attività svolta;

AUTORIZZA

la società "ORIENTA S.p.A." all'esercizio di tutte le attività di cui all'articolo 4, comma 1, lettera a) del decreto legislativo 10.09.2003 n. 276.

DISPONE

contestualmente l'iscrizione della predetta società nell'Albo Informativo delle Agenzie per il Lavoro - Sez. I, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto ministeriale 23.12.2003.

Roma, 26 NOV 2004

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Lea Battistoni)

Autorizzazione Ministeriale n. 1106 SG

Le fasi del SISP:

1. **Analisi della Domanda:** attenta analisi delle esigenze del cliente, comprensione delle modalità di lavoro e degli obiettivi da perseguire;
2. **Job Posting e Recruiting:** Orienta si avvale di moderni ed efficaci canali di reclutamento delle risorse: ha stipulato contratti con importanti siti internet e con prestigiose testate locali e nazionali e segue su richiesta del cliente tutte le fasi dalla ideazione alla pubblicazione di inserzioni; inoltre può contare su un sito internet costantemente aggiornato in cui chi è in cerca di lavoro può inserire i propri dati;
3. **Screening e pre-selezione:** individuazione dei profili adatti alla posizione e gestione dei contatti;
4. **Colloqui individuali:** nel corso dei colloqui viene approfondito il percorso professionale, le scelte, le aspettative del candidato, inoltre vengono approfonditi aspetti inerenti motivazione e affidabilità;
5. **Valutazione delle attitudini e delle competenze professionali:**
 - a. esame del curriculum professionale
 - b. somministrazione test psico-attitudinale
 - c. somministrazione test di personalità
 - d. dinamiche di gruppo (Assessment Center System)
6. **Reporting:** al cliente viene fornita una reportistica completa su ciascun candidato esaminato: schede di valutazione individuali con relativi punteggi ottenuti nel corso delle varie prove; graduatorie in ordine alfabetico e di merito, così da rendere semplice per il cliente l'individuazione dei candidati risultati più idonei.

Il punto di forza del SISP è l'estrema flessibilità del sistema; il personale Orienta specializzato in HR, in collaborazione con l'azienda cliente, sarà in grado di adattare al meglio le procedure a seconda del profilo da selezionare; l'esperienza maturata nell'ambito della selezione consente di valutare ogni tipo di profilo a prescindere dal percorso scolastico, dalle esperienze lavorative maturate e dalla posizione che il candidato dovrà ricoprire.

La modulistica utilizzata da Orienta Permanent consente al cliente di acquisire un quadro chiaro e facilmente leggibile dei risultati ottenuti dal candidato nel corso della selezione; sarà possibile verificare i punteggi ottenuti nelle prove psico-attitudinali e leggere il profilo complessivo emerso dal test di personalità e dal colloquio, nonché acquisire informazioni sulle modalità di relazione e comunicazione messe in atto dal candidato grazie all'attività di osservazione in corso di Assessment Center.

Il sistema è pertanto in grado di valutare una molteplicità di profili: neo diplomati, neo laureati, personale impiegatizio, personale tecnico, personale commerciale, dirigenti e quadri.



Agenzia per il Lavoro

Orienta S.p.A. è una delle principali società italiane specializzata nella gestione delle risorse umane.

Nata come Società di Fornitura di Lavoro Temporaneo, **con l'introduzione della Riforma Biagi**, Orienta diventa Agenzia per il Lavoro autorizzata da Ministero del Lavoro ad operare a 360° in attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale.

Autorizzazione Ministeriale n. 1106 SG.

Sin dal 1993 con una società del gruppo la Orienta si occupa di selezione del personale.

A dimostrazione dell'attenzione verso la qualità del servizio offerto, Orienta è attualmente uno dei pochissimi operatori in possesso del certificato ISO 9001:2000.



 **Orienta**
Agenzia per il lavoro

tel. **848•800•801**

fax **848•800•802**

www.orienta.net
sede@orienta.net