

☀️ 22/01/2016  
variabile

☁️ 23/01/2016  
nuvoloso

☀️ 24/01/2016  
sereno  
con  
foschia

OGGI  
**Treviso**

OggiTreviso > Italia

# Addio raccomandazione, per trovare lavoro conta fare rete sui social

commenti |



Non più la vecchia raccomandazione, ma il networking. E' la capacità di creare relazioni di valore, infatti, che conta oggi per trovare lavoro e fare carriera. Parola dell'agenzia del lavoro Orienta. "Il mercato del lavoro è radicalmente cambiato - sottolinea - e ai giovani verrà sempre più richiesto di governare 'proattivamente' il cambiamento investendo in relazioni di valore. Oggi, mandare un buon curriculum vitae e lettere di presentazione non basta più, ma occorre individuare modalità proattive e strumenti diversi per emergere da una vasta platea di validi giovani. E una delle nuove competenze

Con lei come con te: scopri subito la tua petsitter ideale!

**Petme**  
THE SOCIAL PETWORK

## Dello stesso argomento



16/10/2015

### La Rica stabilizza 50 lavoratori

Accordoin azienda: welfare d'impresa, attenzione alle donne, premi di risultato

strategiche per il mercato del lavoro di oggi e di domani sarà la capacità di creare relazioni di valore".

Networking significa rafforzare e ampliare la propria rete di relazione in un'ottica sinergica e di scambio anche attraverso un uso consapevole e strategico di tutte le possibilità relazionali, tra cui i social network, LinkedIn in primis, ma non solo. In altre parole, oggi contano sì le relazioni personali, ma guardate da una prospettiva e angolatura nuove e diverse, intese cioè come capacità di creare e sviluppare una rete di rapporti personali rispetto alle proprie aspettative di lavoro e al proprio progetto e sogno nel cassetto. L'attività di networking, però, non si può improvvisare, ma prevede una metodologia precisa, strutturata e continuativa e come ogni competenza va trasferita e allenata.

Per questo, l'agenzia per il lavoro Orienta ha avviato da tempo diversi progetti in questo senso. Tra i più significativi, la partecipazione al percorso formativo 'Manager attivo' nell'ambito delle politiche attive presso Cfmt-Centro formazione manager del terziario, che ha coinvolto dal 2012 ad oggi oltre 800 manager fuoriusciti dal mercato cui è stato offerto, all'interno di un percorso formativo strutturato e articolato, una formazione specifica focalizzata sul networking e sulle strategie di ricollocazione. I risultati complessivi del progetto sono stati straordinari: oltre l'80% si è ricollocato - con contratti di dirigenza, consulenza e a progetto - grazie al proprio network.

Orienta, inoltre, consente ogni anno a diversi giovani di fare esperienza presso le proprie strutture sul territorio favorendo una rapida



05/10/2015

**860 posti  
disponibili nella  
pubblica  
amministrazione**



17/11/2014

**AAA cercasi NEET**  
8 aziende aprono a 200  
ragazzi. CFP di Fonte impegnato  
nella selezione



28/06/2013

**200mila euro per  
stabilizzare i  
precari**  
Incentivi per aziende che rendono  
stabili contratti di lavoro

ricollocazione anche grazie a specifiche iniziative sul networking che vengono effettuate internamente, anche per gli stagisti. In particolare, l'agenzia per il lavoro ha creato un format per i giovani sull'utilizzo del networking per la ricerca del lavoro dal nome 'Caccia al lavoro grazie al networking'. Servizio che può essere fornito alle aziende anche nell'ambito di politiche attive di welfare sul lavoro sia per giovani che hanno la necessità di entrare nel mercato e di rimanerci sia per i familiari di dipendenti che il lavoro l'hanno perso.

"Oggi anche per un giovane fare networking vuole dire andare a cogliere un'esigenza del mercato del lavoro prima di potenziali concorrenti -spiega Giuseppe Biazzo, amministratore delegato di Orienta Spa - e questo perché si è saputo da subito costruire una rete di relazioni solide e di qualità: una base sicura da alimentare continuamente nel tempo".

"Sono fiducioso - afferma - che qualcosa stia cambiando nei comportamenti e nelle abitudini. Prima o poi, arriveremo a un punto per cui anche in Italia se assumi qualcuno che conosci questo non diventa automaticamente un raccomandato, ma vuole dire anche che qualcuno sta mettendo la faccia per questa persona, perché si ritiene che meriti fiducia e opportunità".