

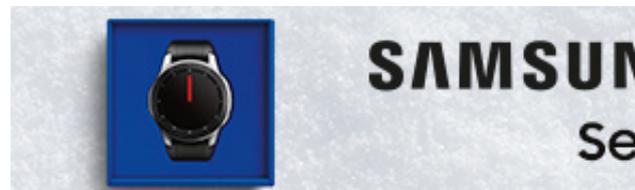
Newsletter

ForbesLive

Magazine



SEGUICI



Share



Trending

14 dicembre, 2018 @ 5:20

I Millennials sognano il posto meritocrazia



di **Forbes.it**

Staff

La redazione di Forbes.



📷 (GettyImages)

I Millennials preferiscono il lavoro intellettuale rispetto a quello manuale all'estero e considerano più *cool* lavorare in una start up piuttosto che in una grande azienda. Un altro denominatore: la meritocrazia. Sono alcuni dei risultati emersi dalla ricerca di Edenred (la società che ha inventato il Ticket Restaurant) e l'Ageas, che ha intervistato oltre 5mila ragazzi. Analisi che fotografa la nuova generazione digitale, attratta dalla mobilità e un'idea del lavoro informale, meritocratica e poco gerarchica. Per il lavoro da dipendente (continuino a sognare il posto fisso e desiderano una politica di welfare aziendale in grado di aiutarli a formare una famiglia), il 66,50%, inoltre, ha espresso preferenza per il lavoro intellettuale, e ancora, il 77,01% è disponibile a fare un'esperienza di lavoro all'estero.

“Un aspetto centrale toccato nella ricerca sono le cosiddette *soft skills* **delegato di Orienta**. “E’ bene sapere che soprattutto su queste cose si valuta il personale rispetto a una candidatura”. Per una maggioranza schiacciata si valorizza le potenzialità dei dipendenti, facendoli crescere in un’azienda con prospettive di carriera, per il 75,05%. Solo in seguito la “buona retri-

A questo punto vengono gli aspetti legati al welfare e all’organizzazione. L’azienda ideale è quella che prevede una serie di benefit come convenzioni con negozi e palestre, assicurazione sanitaria, viaggi. Come hanno indicato una preferenza per l’azienda che offre la possibilità di crescita nel lavoro. “Molte aziende hanno cambiato modello di organizzazione del lavoro”, dice **Luca Palermo, AD di Edenred Italia**. “Questi cambiamenti creano un ambiente di lavoro che favorisca benessere e produttività. Il welfare è sempre più determinante e le nuove generazioni ne sono pienament-



Share

Business

17 dicembre, 2018 @ 10:30

