

**Dopo il Decreto Dignità** per le aziende e per i lavoratori **può convenire la somministrazione** tramite le Agenzie per il lavoro, anche a tempo indeterminato, invece del contratto a tempo determinato diretto.

**> I BENEFICI PER LE AZIENDE UTILIZZATRICI**

	<b>SOMMINISTRAZIONE LAVORO CON AGENZIA</b>	<b>CONTRATTO A TERMINE DIRETTO</b>
<b>CAUSALE</b> (migliore con Agenzia)	La causale è dell'utilizzatore ma in carico all'Agenzia. Acausale per il primo contratto e proroghe fino a 12 mesi. Causale dal 2° contratto e comunque oltre i 12 mesi Esclusi stagionali acausali sempre  <b>La causale si supera nel caso di assunzione a tempo indeterminato da parte dell'Agenzia.</b>	Acausale per il primo contratto e proroghe fino a 12 mesi. Causale dal 2° contratto e comunque oltre i 12 mesi  Esclusi stagionali acausali sempre
<b>% DI UTILIZZO</b> (migliore con Agenzia)	<b>30%</b> massimo per contratti a tempo determinato + <b>20%</b> aggiuntivo per contratti di staff leasing	Massimo 20% del totale dipendenti.
<b>NUMERO PROROGHE</b> (migliore con Agenzia)	<b>6 proroghe per ogni missione</b>	4 proroghe per contratto con obbligo di rispettare lo Stop&Go
<b>LAVORATORI SVANTAGGIATI</b> (migliore con Agenzia)	Fuori dalla percentuale del 30%	Nel 20% di percentuale prevista
<b>STOP&amp;GO</b> (migliore con Agenzia)	<b>Nessuno con l'Agenzia.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 10 gg se la durata del contratto è meno di 6 mesi</li> <li>• 20 gg se la durata del contratto è maggiore di 6 mesi</li> <li>• esclusi stagionali</li> </ul>
<b>DURATA DEI CONTRATTI</b> (uguale per tempo determinato, migliore con Agenzia in caso di stabilizzazione)	Massimo 24 mesi (esclusi stagionali)  <b>Nessun limite</b> se la risorsa è assunta a tempo indeterminato dall'Agenzia (stabilizzazione o staff leasing)	Massimo 24 mesi (esclusi stagionali)
<b>COSTI AGGIUNTIVI</b> (uguale per tempo determinato, migliore con Agenzia in caso di stabilizzazione)	0,5% per ogni rinnovo di contratto a tempo determinato e sostituzioni (esclusi stagionali)  <b>Non previsto</b> se la risorsa è assunta a tempo indeterminato dall'Agenzia (stabilizzazione)	0,5% per ogni rinnovo di contratto a tempo determinato e sostituzioni (esclusi stagionali)
<b>ASSUNZIONI CON DIRITTO DI PRECEDENZA</b> (migliore con Agenzia)	Nessun diritto di precedenza	Previsto diritto di precedenza per contratti di durata superiore a 6 mesi
<b>CALCOLO ORGANICO INTERNO UTILIZZATORE</b> (migliore con Agenzia)	Non si conteggiano nell'organico della società utilizzatrice	Si conteggiano pro quota nell'organico della società

 **I BENEFICI PER I LAVORATORI**

	<b>SOMMINISTRAZIONE LAVORO CON AGENZIA</b>	<b>CONTRATTO A TERMINE DIRETTO</b>
<b>Ricollocamento</b> (migliore somministrazione)	<p>In caso di fine della missione con contratto a termine, l'Agenzia si impegna sempre al massimo per trovare un'altra opportunità lavorativa.</p> <p>In caso di lavoratore assunto a tempo indeterminato c'è un'<b>indennità di disponibilità</b> di 750 euro al mese in attesa di una nuova missione e dal secondo mese tramite Formatemp un piano di ricollocamento mirato con interventi formativi.</p>	Non previsto
<b>Tutela sanitaria</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Sono previsti rimborsi per le spese sanitarie sostenute dai lavoratori con contratto di lavoro in essere o entro 120 giorni dalla sua scadenza (in caso di missioni superiori ai 30 gg.), nonché dal coniuge e dai figli fiscalmente a carico.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rimborso del 100% dei ticket sanitari per visite specialistiche esami di laboratorio e diagnostica;</li> <li>- Sussidio giornaliero per ricoveri oltre i due giorni;</li> <li>- Rimborso spese per ricovero per grande intervento chirurgico;</li> <li>- Rimborsi (su tariffario con franchigia del 20% sul totale rimborsabile) per spese odontoiatriche e ortodontiche.</li> </ul>	Non previsto
<b>Indennità per infortunio</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori che hanno subito un infortunio sul lavoro che:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- si protrae oltre la scadenza del contratto (invalidità temporanea);</li> <li>- provoca una invalidità permanente;</li> <li>- provoca esito mortale.</li> </ul> <p><b>Cosa si può ottenere:</b></p> <p>In caso di invalidità temporanea: risarcimento fino ad un massimo di € 6.300 in funzione della gravità e della durata dell'infortunio;</p> <p>In caso di invalidità permanente fino al 59%: risarcimento di 833 € per ogni punto percentuale;</p> <p>In caso di invalidità permanente oltre il 60% e in caso di morte: 50.000 €.</p>	Non previsto
<b>Agevolazione per prestiti personali</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori e lavoratrici che abbiano almeno 30 gg di missione residua per prestiti fino a 5.000 €. Per i prestiti superiori a 2.500 € è necessario aver già estinto un precedente prestito di Ebitemp.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Prestiti per importi fino a 5.000 € a tasso zero.</p>	Non previsto
<b>Contributo per il trasporto extra urbano</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratrici e lavoratori residenti o domiciliati in un comune diverso da quello in cui ha sede il luogo di svolgimento della prestazione lavorativa. Per accedere alla prestazione per la prima volta è necessario un contratto di lavoro, comprensivo di eventuali proroghe, di almeno un mese; mentre negli eventuali mesi successivi sarà sufficiente un contratto di almeno 7 giorni nel mese.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo per abbonamento nominativo di trasporto pubblico extraurbano, pari all'80% del costo dell'abbonamento, entro un limite massimo rimborsabile di 150€/mese lordi.</p>	Non previsto

	<b>SOMMINISTRAZIONE LAVORO CON AGENZIA</b>	<b>CONTRATTO A TERMINE DIRETTO</b>
<b>Agevolazione mobilità territoriale</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori che si trasferiscono per esigenze connesse all'attività lavorativa.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo una tantum fino ad un massimo di 700€ (1.000 euro a fronte di assunzioni a tempo indeterminato) a fronte di un contributo doppio riconosciuto dall'Agenzia per il Lavoro.</p>	Non previsto
<b>Voucher Formazione Continua</b>	<p><b>A chi si rivolge:</b> Candidati a missione e lavoratori attivi a tempo determinato e indeterminato in somministrazione appartenenti ad una delle 6 categorie previste dal CCNL di settore.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Il finanziamento di un percorso formativo a domanda individuale, al fine di sostenere e promuovere la formazione continua e permanente del beneficiario. Il voucher formativo sarà una dotazione, sotto forma di incentivo economico, che permetterà al beneficiario di individuare e frequentare un corso di formazione proposto nel Catalogo dei corsi Forma.Temp.</p>	Non previsto
<b>Sostegno al reddito</b>	<p><b>A chi si rivolge:</b> Lavoratori precedentemente assunti con contratto a tempo determinato in somministrazione che abbiano lavorato almeno 5 mesi (110 giorni retribuiti) nell'arco degli ultimi 12 mesi, per i quali siano trascorsi 45 giorni di calendario dalla cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Contributo d'importo pari ad un'indennità di € 750,00 al lordo della ritenuta IRPEF che può essere richiesto dal lavoratore ogni qualvolta maturi i requisiti.</p>	Non previsto
<b>Buono libri o materiale didattico per figli dei lavoratori in somministrazione</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori o lavoratrici con figli a carico iscritti ad una scuola primaria o secondaria (sia di primo che di secondo grado), con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo per ogni figlio fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 150€.</p>	Non previsto
<b>Buono libri per studenti lavoratori</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori o lavoratrici iscritti a corsi serali* per il conseguimento del diploma di scuola pubblica secondaria di secondo grado, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari complessivamente a 60 gg. da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 30 giugno di ciascun anno scolastico</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo del valore di 150€ lordi per acquisto di libri o altro materiale didattico (es. cancelleria).</p> <p><small>*( il corso serale può essere pubblico o privato.)</small></p>	Non previsto
<b>Contributo per l'asilo nido - Lavoratrici madri o padri</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori madri o padri con una missione pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità di almeno 3 mesi (mesi lavorati negli ultimi 12).</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Contributo fino ad un massimo di 100 € mensili, fino al terzo anno di età del bambino.</p>	Non previsto

>	<b>SOMMINISTRAZIONE LAVORO CON AGENZIA</b>	<b>CONTRATTO A TERMINE DIRETTO</b>
<b>Integrazione contributo INPS per maternità obbligatoria</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratrici in maternità che ricevono direttamente l'indennità dall'INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro a tempo determinato in somministrazione</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo integrativo della indennità di maternità fino al 100% della retribuzione precedentemente percepita.</p>	Non previsto
<b>Contributo “una tantum” per adozione o affidamento nazionale/internazionale</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratrici e lavoratori la cui missione cessa nei primi 180 gg dall'inizio dell'adozione o dell'affidamento ed a cui non spetta l'indennità prevista dall'INPS.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Stesso contributo previsto per l'attuale prestazione una tantum di maternità.</p>	Non previsto
<b>Contributo retta universitaria studenti/lavoratori in somministrazione</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori e lavoratrici iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale di una università, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 30 gg nei 12 mesi precedenti l'inizio dell'anno accademico e con ISEE inferiore a 25.000 euro.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo annuo di 150 € lordi per i costi delle tasse universitarie.</p>	Non previsto
<b>Sostegno alla non autosufficienza</b>	<p><b>A chi è rivolto:</b> Lavoratori e lavoratrici con familiari fiscalmente a carico che si trovino nelle condizioni di invalidità civile pari al 100% e ai quali si applichino le disposizioni della legge 104/92. Il lavoratore somministrato dovrà avere una anzianità di 90 giorni nel settore. Al momento della presentazione della domanda il contratto deve essere attivo.</p> <p><b>Cosa si può ottenere:</b> Un contributo annuo di 1000 euro.</p>	Non previsto