



KONGnews

IL BELLO DEL LAVORO

Mercoledì 14 febbraio 2018

MILANO

Relazioni Sindacali

Mestieri e Professioni

Welfare Aziendale

Nuove Tendenze

Il Lavoro Sicuro

Il lavoro è legge

Lavoro autonomo

Formazione

Lavoro Digitale

Crisi delle "vocazioni" notarili: cali fino al 70%



Le iscrizioni alla pratica notarile hanno subito cali vertiginosi tra il 2010 e il 2016. A Roma -56.67%, a

Cambio d'abito per la Moda



IED segnala le professioni "su misura" per l'evoluzione del settore.

Mauro Minervini vince il Karibu Dj Contest



Il 19enne conquista la finale del contest nazionale Assodeejay.

Campionato F... ecco il miglior



Mauro Mode... miglic del C

Welfare Aziendale

Notizie, approfondimenti, interviste e focus sul benessere dei dipendenti in azienda



MERCOLEDÌ, 14 FEBBRAIO 2018

Il lavoro per i giovani? Ci pensa il welfare aziendale

Ecco WelfJob, l'iniziativa di orientamento al lavoro per i figli dei dipendenti nell'ambito dei piani di welfare delle aziende. Obiettivo: la centralità delle "competenze umane" per trovare lavoro.

0

Roma 14 Febbraio 2018 - Il welfare aziendale è la nuova frontiera per aiutare ed orientare i giovani a trovare lavoro. Le politiche di welfare delle aziende stanno evolvendo sempre di più verso prestazioni che tengono conto delle diverse esigenze familiari dei dipendenti, tra questi l'occupabilità dei propri figli è una delle principali preoccupazioni. A tal scopo è nato WelfJob, il primo corso di orientamento al lavoro per i figli dei dipendenti nell'ambito di piani di welfare aziendale ideato e organizzato da Orienta, una delle principali Agenzie per il Lavoro Italiane.



La crescita del welfare aziendale va di pari passo con la crescita esponenziale, tra gli altri, dei servizi di orientamento al lavoro per i figli dei dipendenti. Si tratta di uno strumento che molti dipendenti-genitori hanno per orientare al meglio i propri figli al nuovo lavoro. Molte ricerche evidenziano come i servizi di Orientamento al lavoro per i figli dei dipendenti siano in costante crescita (+10% - ricerca Doxa-Edenred 2016 su stato welfare aziendale in Italia) nell'ambito dei panieri di servizi welfare delle aziende. La preoccupazione per il futuro occupazionale dei propri figli è molto sentita e soprattutto mancano strumenti efficaci di orientamento. Il welfare

aziendale può essere un'opportunità per il lavoro dei giovani.

Il progetto WelfJob di Orienta si focalizza soprattutto sulle cosiddette soft skills o competenze umane. Ciò che manca maggiormente tra i giovani è la consapevolezza della giusta mentalità e delle competenze umane indispensabili per cogliere le opportunità del nuovo mondo del lavoro. Trasmettere tali competenze è decisivo per far incontrare le aspettative di milioni di giovani con quelle delle imprese. Competenze sulle quali si decide oltre il 94 per cento delle assunzioni secondo i direttori del personale (fonte AIDP), e considerate più importanti delle competenze professionali. Parliamo di competenze quali l'intraprendenza, la capacità di lavorare in team, lo spirito di sacrificio, l'autonomia, l'etica del lavoro, e poi capacità relazionali, motivazione, orientamento al risultato.

*"Orientare i giovani al mondo del lavoro per noi significa prepararli ad un viaggio e ad una sfida. Il viaggio è quello alla scoperta di se stessi e del mondo che cambia sempre più velocemente. – spiega **Giuseppe Biazzo, AD Orienta S.p.A.** -. La sfida è quella di allenarli a valorizzare la propria unicità e le proprie relazioni. Il nostro percorso formativo prevede l'acquisizione di metodi e strumenti attraverso incontri con professionisti della direzione delle risorse umane per facilitare i primi passi nel mondo del lavoro e creare fondamenta solide per affrontare l'intero ciclo della vita professionale. Soft skill, mindset positivo, specializzazione e networking sono le nostre parole chiave per orientare i giovani, unite a flessibilità e passione."*

I primi tre corsi sono stati realizzati per i figli dei dipendenti e degli agenti del Gruppo Aviva (tra i principali Gruppi Assicurativi a livello internazionale) e altri corsi sono in procinto di partire in altre aziende importanti nel 2018.

Enrico Gambardella, Head of People, Aviva. *"E' ormai chiaro a tutti che il vero tema è come prepararsi a trovare il lavoro. Prepararsi vuol dire conoscersi: sapere i propri punti di forza, le proprie passioni ed i propri obiettivi. Prepararsi vuole anche dire conoscere il mercato del lavoro nelle sue sfaccettature, le dinamiche aziendali e le skill richieste. Il percorso Orientamento Giovani ha saputo coprire egregiamente entrambe le aree. E' stato uno dei corsi più apprezzati di Aviva non solo dai partecipanti (i giovani figli dei nostri dipendenti ed intermediari assicurativi) ma anche dai genitori che si trovano oggi – rispetto al passato – nel difficile ruolo di influencer."*

WelfJob è un'occasione per acquisire la competenza sul networking e sulle soft skills, oggi strategiche per individuare nuove opportunità professionali, in un contesto lavorativo sempre più veloce, complesso e interconnesso. Lo scopo è fornire consapevolezza e metodologia di confronto attivo per approcciare in modo sistematico e organico un mondo del lavoro in rapidissima evoluzione anche in termini di competenze richieste. Utilizzo dei social in un'ottica professionale per facilitare contatti e consapevolezze e valorizzare i propri tratti distintivi. Si tratta di un'utile occasione per confrontarsi con esperti del mondo del lavoro sottoponendo dubbi e curiosità e allo stesso modo riflettere sui propri elementi distintivi, le proprie passioni e i propri talenti. Welfjob, inoltre, è il primo percorso di formazione che prevede un'attività anche nei confronti dei genitori che hanno a loro disposizione esperti per confrontarsi rispetto al futuro professionale dei propri figli.

A proposito di ORIENTA S.p.A. E' una delle principali Agenzie per il Lavoro italiane attiva fin dal 1998, che opera a tutto campo nel settore delle risorse umane, in particolare nella somministrazione a tempo determinato, nello staff leasing (somministrazione a tempo indeterminato), nella ricerca e selezione del personale, nella formazione (Orienta Formazione), nella ricollocazione professionale e nell'outsourcing di attività aziendali tramite Orienta Direct, società specializzata in outsourcing e controllata da ORIENTA S.p.A. al 100% e attiva dal 1993. E presente su gran parte del territorio nazionale con 42 filiali operative, 140 dipendenti, un fatturato al 2014 di circa 80 milioni di euro e circa 18 mila persone somministrate. Offre questi servizi a tutti i settori produttivi, con alcune divisioni di



Newsletter Welfa

Nome

E-mail

ISCRIVITI



specializzazione nei settori ICT (Orienta IT), nella sanità (Orienta Sanità), nell'edilizia (Orienta Edilizia), nel trasporto (Orienta Truck) nell'agricoltura (Orienta divisione Agricoltura). ORIENTA S.p.A. è attualmente uno dei pochissimi operatori del settore certificato ISO 9001:2000. Per maggiori informazioni: www.orienta.net.

0

di Filippo Di Nardo

Tags: figli dei dipendenti, Orienta Spa, Orientamento lavoro, welfare aziendale, welfjob

 Stampa questo articolo

Non sono presenti commenti per questo articolo.

[Lascia un commento »](#)

