

# Commercianti, contabili, Oss e specialisti di marketing Orienta, c'è il maxi-recruiting

■ FIRENZE

**ORIENTA** è a caccia di talenti in Toscana. Circa 400 sono le figure ricercate, in tutti i settori. Un maxi recruiting che offre opportunità di lavoro a programmatori, ingegneri, periti e progettisti elettronici e periti chimici, ma anche a impiegati commerciali, impiegati ufficio acquisti, contabili, marketing specialist, addetti all'assistenza clienti. Per il settore socio sanitario l'agenzia per il lavoro seleziona Oss e infermieri e tante le figure, molto specifiche, legate al settore della conceria e calzaturiero come cucitrici, stiratrici, taglia-trici di abiti, rifinitori, addetti all'applicazione di accessori scarpa e pelletteria, prototipisti borse e macchinisti nel settore pelletteria. Per candidarsi alle offerte basta consultare gli annunci sul sito [www.orienta.net](http://www.orienta.net) o inserire il proprio curriculum nella banca dati.

**MA COME** si fa a presentarsi come

candidato vincente? Secondo Giuseppe Biazzo, ad di Orienta spa, la parola d'ordine, oggi, è fare networking. «Il che significa – spiega – rafforzare e ampliare la propria rete di relazione in un'ottica sinergica e di scambio anche attraverso un uso consapevole e strategico di tutte le possibilità relazionali, tra cui i social network, LinkedIn, ma non solo». Per trovare lavoro e fare carriera, insomma, servono le relazioni personali. «Niente a che vedere, però – sottolinea Biazzo – con la raccomandazione, tristemente nota nel nostro Paese. Per fare networking occorre pensare a come creare valore per l'altro e per sé, a metterci la faccia per l'altro e questo avviene solo se c'è conoscenza dell'interlocutore, anche attraverso la mappatura dei suoi circuiti, sia personali che professionali, sia deboli che forti, in cui è inserito». Il networking può essere svolto sia in modalità off line, prendendo un caffè in un bar, che

online, tramite LinkedIn e i social network. Per fare networking, secondo Biazzo, i giovani devono seguire poche, semplici regole. Coltivare hobby e interessi, comunicare ai potenziali datori di lavoro ciò in cui ci si differenzia rispetto a un giovane con gli stessi studi e la stessa esperienza, mantenere le relazioni e creare nuove occasioni di contatto, anche legate al tempo libero. E ancora: frequentare job fair, fiere ed eventi legati al lavoro, trasformare una passione in nuove occasioni di relazioni per arrivare a interlocutori aziendali, informarsi sul network delle persone con cui si entra in contatto, non aspettare che una posizione sia aperta ma attivarsi inviando alle aziende un messaggio personalizzato, utilizzare i social. Infine, ma non ultimo, «non smettere mai di agire sul mercato», in quanto «il lavoro raramente verrà a bussare alla vostra porta».

**Monica Pieraccini**

Chance per educatore professionale per i centri estivi per bambini a Fuvecchio. Esperienza. Info e candidature a [ldolweb.empolse-valdelsa.it](http://ldolweb.empolse-valdelsa.it)

**1**  
POSTO

**400**  
POSTI

Si richiede addetto/a per ufficio commerciale estero. Conoscenza della lingua inglese e spagnola. Sede: Cerreto Guidi. Info su [ldolweb.empolse-valdelsa.it](http://ldolweb.empolse-valdelsa.it)

**1**  
POSTO

Cooperativa di Lucca ricerca personale per la somministrazione questionari per ricerche di mercato. Non si richiede esperienza ma buone doti comunicative e auto. Possibilità di guadagno fin dal primo mese. inviare mail a [coopilmantellodisanmartino@gmail.com](mailto:coopilmantellodisanmartino@gmail.com)

**5**  
POSTI

Settore energia per assistenza e consulenza a Pmi in Toscana, contratto di agenzia. Sede: Prato. Richieste: patente A, conoscenze informatiche di base e conoscenza inglese. Telefono 0574.830955 o [info@videobookservice.it](mailto:info@videobookservice.it), codice offerta 6235.

**5**  
POSTI

