328382 2988 sfoglia le notizie ACCEDI REGISTRATI





Fatti Soldi Salute Sport Cultura Intrattenimento Magazine Sostenibilità Immediapress Multimedia AKI

Norme Dati Sindacato Professionisti Previdenza Start up Made in Italy Cerco layoro Multimediale

Home . Lavoro . Cerco-lavoro . Addio raccomandazione, per trovare lavoro conta fare rete sui social

Addio raccomandazione, per trovare lavoro conta fare rete sui social

CERCO-LAVORO

Condividi {34



(Fotogramma)

Pubblicato il: 22/01/2016 15:48 Non più la vecchia raccomandazione, ma il networking. E' la capacità di creare relazioni di valore, infatti, che conta oggi per trovare lavoro e fare carriera. Parola dell'agenzia del lavoro Orienta. "Il mercato del lavoro è radicalmente cambiato sottolinea - e ai giovani verrà sempre più richiesto di governare 'proattivamente' il

cambiamento investendo in relazioni di

valore. Oggi, mandare un buon

curriculum vitae e lettere di presentazione non basta più, ma occorre individuare modalità proattive e strumenti diversi per emergere da una vasta platea di validi giovani. E una delle nuove competenze strategiche per il mercato del lavoro di oggi e di domani sarà la capacità di creare relazioni di valore".

Networking significa rafforzare e ampliare la propria rete di relazione in un'ottica sinergica e di scambio anche attraverso un uso consapevole e strategico di tutte le possibilità relazionali, tra cui i social network, LinkedIn in primis, ma non solo.

In altre parole, oggi contano sì le relazioni personali, ma guardate da una prospettiva e angolatura nuove e diverse, intese cioè come capacità di creare e sviluppare una rete di rapporti personali rispetto alle proprie aspettative di lavoro e al proprio progetto e sogno nel cassetto. L'attività di networking, però, non si può improvvisare, ma prevede una metodologia precisa, strutturata e continuativa e come ogni competenza va trasferita e allenata.

Per questo, l'agenzia per il lavoro Orienta ha avviato da tempo diversi progetti in questo senso. Tra i più significativi, la partecipazione al percorso formativo 'Manager attivo' nell'ambito delle politiche attive presso Cfmt-Centro formazione manager del terziario, che ha coinvolto dal 2012 ad oggi oltre 800 manager fuoriusciti dal mercato cui è stato offerto, all'interno di un percorso formativo strutturato e articolato, una formazione specifica focalizzata sul networking e sulle strategie di ricollocazione. I risultati complessivi del progetto sono stati straordinari: oltre l'80% si è ricollocato - con contratti di dirigenza, consulenza e a progetto - grazie al proprio network.

Orienta, inoltre, consente ogni anno a diversi giovani di fare esperienza presso le proprie

Cerca nel sito

Palazzo crollato a Roma, incredulità tra i residenti del quartiere Flaminio

Notizie Più Cliccate

- 1. "Non posso più andare a scuola", la lettera d'addio di un bimbo di 11 anni
- 2. Non sente dolore, fame e sonno: la bimba 'bionica' ha 7 anni
- 3. Laura Chiatti e gli errori social: Avevo 10 in italiano, ma sono coatta e mi piaccio così"
- 4. Anonymous, scoperta l'identità di X': parlò di attentato dell'Is sventato a Firenze /Video
- 5. Alba Parietti e Christopher Lambert, ritorno di fiamma?





Pista! La discesa libera del cane disabile



Impossibili da riconoscere ad occhio nudo, 10 disegni ingannevoli

strutture sul territorio favorendo una rapida ricollocazione anche grazie a specifiche iniziative sul networking che vengono effettuate internamente, anche per gli stagisti.

In particolare, l'agenzia per il lavoro ha creato un format per i giovani sull'utilizzo del networking per la ricerca del lavoro dal nome 'Caccia al lavoro grazie al networking'. Servizio che può essere fornito alle aziende anche nell'ambito di politiche attive di welfare sul lavoro sia per giovani che hanno la necessità di entrare nel mercato e di rimanerci sia per i familiari di dipendenti che il lavoro l'hanno perso.

"Oggi anche per un giovane fare networking vuole dire andare a cogliere un'esigenza del mercato del lavoro prima di potenziali concorrenti -spiega Giuseppe Biazzo, amministratore delegato di Orienta Spa - e questo perché si è saputo da subito costruire una rete di relazioni solide e di qualità: una base sicura da alimentare continuativamente nel tempo".

"Sono fiducioso - afferma - che qualcosa stia cambiando nei comportamenti e nelle abitudini. Prima o poi, arriveremo a un punto per cui anche in Italia se assumi qualcuno che conosci questo non diventa automaticamente un raccomandato, ma vuole dire anche che qualcuno sta mettendo la faccia per questa persona, perché si ritiene che meriti fiducia e opportunità".



0

Ping pong nello spazio

In Evidenza



Il Giubileo di Francesco /Speciale Adnkronos



Energia, on line la nuova newsletter Gme

Al via in Italia il Water Safety Plan, Cap apripista per il Paese



Tonno Callipo una storia che arriva dal mare



Nuove professioni



Il Chievo a Rossano Calabro, calcio e solidarietà



Una riflessione globale sul tema 'Nutrire il pianeta, energia per la vita'



È uscito in libreria e in Autogrill il Libro dei Fatti 2015, il bestseller che da 25 anni racconta l'Italia e il mondo



🖺 Cerco Lavoro

TAG: lavoro, cv, imprese, raccomandazione

Potrebbe interessarti



Ecco perché il cioccolato è 'off limits' per i cani, letale anche



Riempie il curriculum di 'bla bla bla' e viene assunto a tempo



La Dc querela Sarri: "Lesi i valori dei democristiani"



"Rapiti dai cannibali in Papua Nuova Guinea", testimonianza-choc di



Angelina Jolie magrissima sul red carpet preoccupa la



Trasforma l'asilo in un baby fight club, condannata la maestra



Lascia la figlia sola in casa per andare a una festa, neonata uccisa



Ha 15 anni ma ne dimostra 90: la storia della coraggiosa

Raccomandato da

Commenti

Per scrivere un commento è necessario registrarsi ed accedere: ACCEDI oppure REGISTRATI