

SCELTI & PRESELETTI

Colloquio, meglio
se in presenza

*Il 50% dei candidati preferisce un colloquio di lavoro svolto in presenza contro il 28% che lo preferirebbe da remoto, mentre per il 22% è indifferente. Durante il colloquio il 44% preferirebbe che si desse più importanza alle qualità umane, il 33% alla motivazione, il 13% alle competenze tecniche e solo il 10% alle esperienze passate. Per il 51% dei candidati le domande che mettono più in agitazione sono quelle troppo personali, per il 29% quelle in lingua straniera e per il 16% quelle tecniche o logiche. E' quanto emerge dall'indagine su LinkedIn promossa da **Oriente**.*

© Riproduzione riservata

